

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลแหลมฉบัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพและสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรสร้างความสมดุลระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิต (Work-Life Balance) โดยตระหนักถึงสถาบันครอบครัวเป็นรากฐานสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม จึงสนับสนุนให้วันอาทิตย์เป็นวันแห่งครอบครัว เพื่อให้บุคลากรได้ใช้เวลาทำกิจกรรมร่วมกับบุคคลในครอบครัวอย่างมีคุณภาพ สร้างความอบอุ่น และลดความเครียดจากการทำงาน

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีเวลาทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัวในวันอาทิตย์อย่างมีคุณภาพ
๒. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ความรัก และความอบอุ่นภายในครอบครัวของบุคลากร
๓. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายองค์กรคุณธรรม โดยส่งเสริมการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมจากระดับสถาบันครอบครัว

๒. วิธีดำเนินงาน

๑. ประชาสัมพันธ์และชี้แจงนโยบาย “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรค์สร้างคุณธรรม” ให้บุคลากรทุกคนรับทราบ
๒. กำหนดให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมโดยการใช้เวลาว่างในวันอาทิตย์ร่วมกับครอบครัว เช่น การทำอาหารร่วมกัน การทำบุญ/ปฏิบัติธรรม การท่องเที่ยวพักผ่อน หรือการทำกิจกรรมจิตอาสา
๓. ให้บุคลากรบันทึกภาพถ่ายหรือเขียนเล่าความประทับใจสั้นๆ ในการทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว
๔. รวบรวมข้อมูล ภาพถ่าย และแบบประเมินผลการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเพื่อสรุปผลในภาพรวม

๓. ผลการดำเนินงาน

๑. รอบ ๖ เดือน : บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ ๘๐) รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น

๒. รอบ ๑๒ เดือน : ผลลัพธ์ชัดเจนว่าบุคลากรมีความสุขมากขึ้น เด็กได้รับการดูแลใกล้ชิด หน่วยงานได้รับการยอมรับ

๔. ผลการประเมิน (แบบสอบถามตารางประเมิน)

๑. คะแนนเฉลี่ยรวม: ๔.๓๘

๒. ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)

๓. ข้อเสนอแนะ: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มิมีการะงาน

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรบางส่วนอาจมีภารกิจส่วนตัวหรือลักษณะงานบางประเภทที่จำเป็นต้องปฏิบัติงานในวันหยุด ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมในวันอาทิตย์ได้อย่างเต็มที่

๒. ระยะเวลาในการรวบรวมภาพถ่ายหรือแบบประเมินค่อนข้างกระชั้นชิดเนื่องจากภาระงานประจำของบุคลากร

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรขยายผลโครงการหรือยืดหยุ่นช่วงเวลาให้สามารถทำกิจกรรมในวันหยุดอื่นๆ ได้ นอกเหนือจากวันอาทิตย์ สำหรับผู้ที่ติดภารกิจ

๒. ควรจัดกิจกรรมประกวดภาพถ่ายครอบครัวอบอุ่นหรือถอดบทเรียนความประทับใจ เพื่อสร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมและเป็นแรงบันดาลใจให้แก่เพื่อนร่วมงาน

๗. สรุป

การดำเนินงาน "กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรค์สร้างคุณธรรม" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ บุคลากรสามารถปรับเปลี่ยนเวลาการทำงานและเวลาครอบครัวได้เป็นอย่างดี ส่งผลให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็งและอบอุ่น ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมและประสิทธิภาพ พร้อมขับเคลื่อนองค์กรต่อไป ทั้งนี้ ควรได้รับการสนับสนุนและดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องในรอบปีถัดไป



“กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” โรงพยาบาลแหลมฉบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

1 = ระดับต่ำมาก หมายถึง ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ไม่สอดคล้องกับนโยบาย และไม่มีผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน

2 = ระดับต่ำ หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เพียงบางส่วน ผลสัมฤทธิ์ยังไม่ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับต่ำ

3 = ระดับปานกลาง หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับหนึ่ง มีผลสัมฤทธิ์บางประการ และมีการมีส่วนร่วมในระดับพอใช้

4 = ระดับดี หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี

5 = ระดับดีมาก/สมบูรณ์ หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจนและยั่งยืน และมีการมีส่วนร่วมในระดับสูงมาก

environmentlcbh77@gmail.com [สลับบัญชี](#)



✉ ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้ วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรม ครอบครัว



○ 5

การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้ วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรม
ครอบครัว *

- ☐ 5
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 1

ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว เช่น ทำ
กิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร *

- ☐ 5
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 1

การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, พฤตินิสัยของบุตรใน
เรื่องที่ถูกฝังคุณธรรมดีขึ้น เช่น มีวินัยในการรักษาเวลาดีขึ้น
การใช้จ่ายเงินมีเงินออมเพิ่มขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น *

- ☐ 5
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 1

การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, พฤตินิสัยของบุตรใน *
เรื่อง πουปลูกฝังคุณธรรมดีขึ้น เช่น มีวินัยในการรักษาเวลาดีขึ้น
การใช้จ่ายเงินมีเงินออมเพิ่มขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น

- ☐ 5
☐ 4
☐ 3
☐ 2
☐ 1

การลดหรืองดการทำงานวันอาทิตย์, การจัดกิจกรรมโดยไม่ *
กระทบเวลาครอบครัว

- ☐ 5
☐ 4
☐ 3
☐ 2
☐ 1

ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น, การส่งเสริม *
คุณธรรม

- ☐ 5
☐ 4
☐ 3

☐ 2☐ 1

ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น, การส่งเสริม
คุณธรรม *

☐ 5☐ 4☐ 3☐ 2☐ 1

ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข *

☐ 5☐ 4☐ 3☐ 2☐ 1

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - [ติดต่อเจ้าของแบบฟอร์ม](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

แบบฟอร์มนี้ดูน่าสงสัยใช่ไหม [รายงาน](#)

Google ฟอรม์



		การปฏิบัติของ บุคลากรในการ ใช้ วันอาทิตย์ เพื่อกิจกรรม ครอบครัว	ความถี่ในการใช้ เวลาวันอาทิตย์ กับครอบครัว เช่น ทำกิจกรรม ร่วมกัน, ดูแล บุตร	การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, พหุตินิสัยของบุตรในเรื่องที่ปลูกฝัง คุณธรรมดีขึ้น เช่น มีวินัยในการรักษาเวลา ดีขึ้น การใช้จ่ายเงินมีเงินออมเพิ่มขึ้น การ ควบคุมอารมณ์ดีขึ้น	การลดหรืองด การทำงานวัน อาทิตย์, การจัด กิจกรรมโดยไม่ กระทบเวลา ครอบครัว	การลดหรืองด การทำงานวัน อาทิตย์, การจัด กิจกรรมโดยไม่ กระทบเวลา ครอบครัว	การลดหรืองด การทำงานวัน อาทิตย์, การจัด กิจกรรมโดยไม่ กระทบเวลา ครอบครัว	
รวมทั้งหมด	300	1300	1312	1321	1309	1321	1324	7887
ค่าเฉลี่ย		4.33	4.37	4.40	4.36	4.40	4.41	4.38
ค่าเฉลี่ยรวมรายบุคคล	4.38							
เก็บข้อมูลรวมทั้งหมด	300							