

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแหลมฉบัง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลแหลมฉบัง

## คำนำ

โรงพยาบาลแหลมฉบัง มุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม ความโปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ตามนโยบายของรัฐบาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โรงพยาบาลแหลมฉบังได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกทางจริยธรรม และลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในกระบวนการทำงาน

รายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวม สรุป และรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รวมถึงประเมินความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการพัฒนางานตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ผ่านมา เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร และประชาชน ได้รับทราบถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินงาน ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลฐานรากสำหรับการวางแผนและพัฒนาการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณถัดไปให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

## สารบัญ

| หัวข้อ                                                              | หน้า |
|---------------------------------------------------------------------|------|
| คำนำ                                                                | ก    |
| สารบัญ                                                              | ๗    |
| บทที่ ๑ : บทนำ                                                      | ๑    |
| ๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ                                          | ๑    |
| ๑.๒ วัตถุประสงค์                                                    | ๑    |
| ๑.๓ เป้าหมายและขอบเขตการดำเนินงาน                                   | ๑    |
| ๑.๔ กรอบแนวคิดและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง                            | ๑    |
| บทที่ ๒ : ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ๒    |
| ๒.๑ ตารางสรุปภาพรวมผลการดำเนินงาน                                   | ๒    |
| บทที่ ๓ : ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ                               | ๓    |
| ๓.๑ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน                                   | ๓    |
| ๓.๒ แนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณถัดไป          | ๓    |
| ภาคผนวก                                                             |      |

## บทที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นอุปสรรคสำคัญในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งการให้บริการสาธารณสุขแก่ประชาชน โรงพยาบาลแหลมฉบังในฐานะหน่วยงานบริการสุขภาพระดับทุติยภูมิ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีภารกิจสำคัญในการให้บริการดูแลรักษาพยาบาลแก่ประชาชนในเขตอำเภอศรีราชาและพื้นที่เศรษฐกิจใกล้เคียง จึงต้องยึดมั่นในหลักการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เพื่อให้การบริหารงบประมาณ การพัสดุ และการบริการสุขภาพเป็นไปอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

ดังนั้น โรงพยาบาลแหลมฉบัง จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานเชิงรุกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร เสริมสร้างค่านิยมสุจริต และยกระดับมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรให้เป็นไปตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข

### ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลแหลมฉบัง ได้รับทราบแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลแหลมฉบัง ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของตนเองให้เกิดความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๓. เพื่อเป็นรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ตามแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

### ๑.๓ เป้าหมายและขอบเขตการดำเนินงาน

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ : บุคลากรโรงพยาบาลแหลมฉบังทุกระดับ (เจ้าหน้าที่สายวิชาการ สายงานสนับสนุน และบุคลากรจ้างเหมา) เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ : โรงพยาบาลแหลมฉบังผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตในขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ

### ๑.๔ กรอบแนวคิดและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดกรอบแนวคิดภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประกอบด้วย ๓ มิติหลัก ได้แก่

๑. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและยกระดับจริยธรรม
๒. การบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๓. การเปิดเผยข้อมูลและการปราบปราม/จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

บทที่ ๒ : ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแหลมฉบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๑ ตารางสรุปผลการดำเนินงาน

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                           | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ       |                            | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ             |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | งบประมาณที่ได้รับ<br>(บาท) | งบประมาณที่ได้รับ<br>(บาท) |                                  |
| ๑.  | มีระบบควบคุมภายในที่ได้มาตรฐาน<br>๑.๑ จัดให้มีระบบควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๔<br>๑.๒ จัดวางระบบควบคุมภายใน<br>๑.๓ การประเมินการควบคุมภายใน การประเมิน ๕ มิติ | ดำเนินการแล้วเสร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | -                          | -                          | ดำเนินการแล้วเสร็จ               |
| ๒.  | สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง<br>- เพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐                                                         | ดำเนินการแล้วเสร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | -                          | -                          | ดำเนินการแล้วเสร็จ               |
| ๓.  | การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน                                                                                                                                             | ผู้บริหารประกาศเจตนาธรรม และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน<br>๑. เจตนาธรรมการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙<br>๒. ประกาศเจตนาธรรมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙<br>๓. ประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | -                          | -                          | ดำเนินการแล้วเสร็จ<br>๑๑ ธ.ค. ๖๘ |

### บทที่ ๓ : ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

#### ๓.๑ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

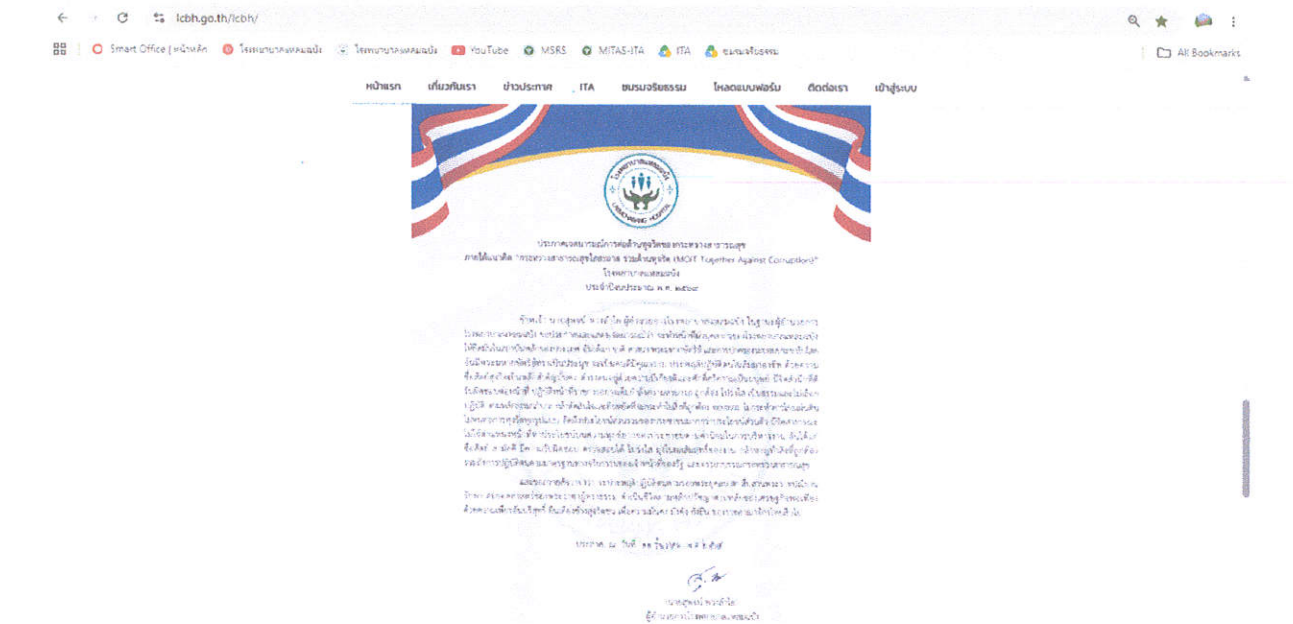
๑. ข้อจำกัดด้านเวลาของบุคลากร : เนื่องจากบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขมีภาระงานบริการผู้ป่วยในปริมาณมาก ทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมพร้อมกันในลักษณะการประชุมแบบ On-site ทำได้ยาก
๒. การเปลี่ยนแปลงของระเบียบและเกณฑ์การประเมิน : เกณฑ์การประเมินความโปร่งใส ITA มีการปรับเปลี่ยนรายละเอียดในบางตัวชี้วัด ทำให้ต้องใช้เวลาในการสร้างความเข้าใจแก่ผู้รับผิดชอบข้อมูล

#### ๓.๒ แนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณถัดไป พ.ศ. ๒๕๗๐

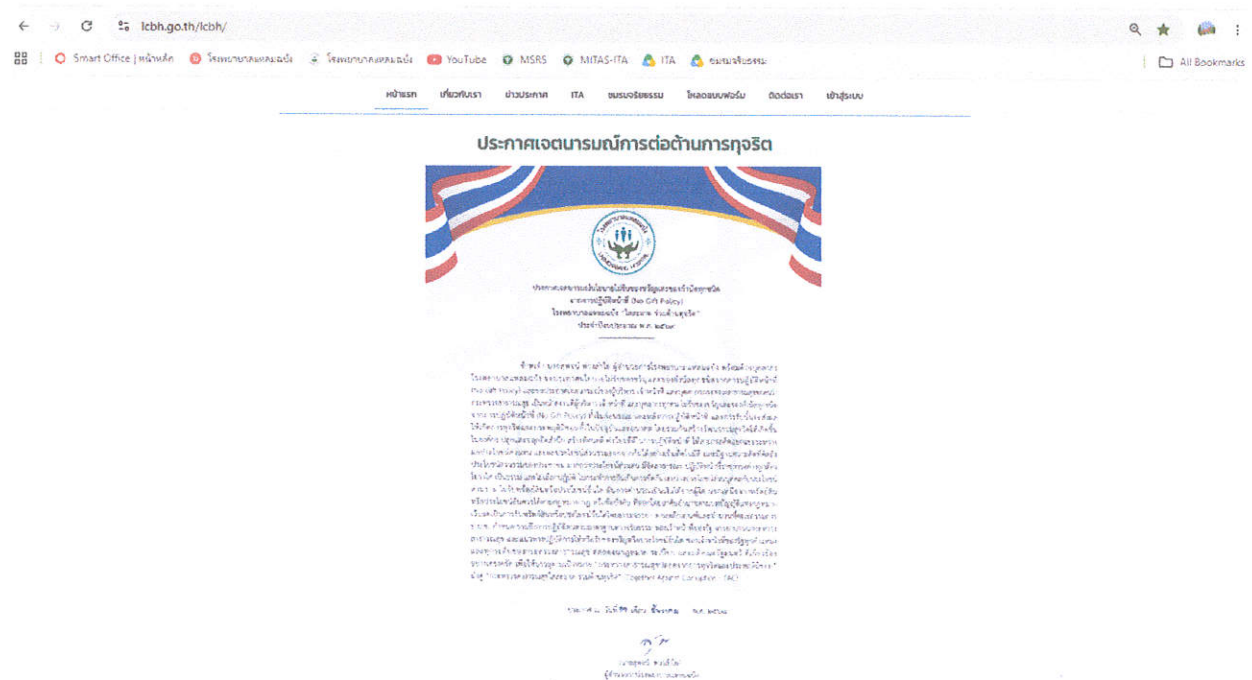
๑. พัฒนาสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ (E-Learning): ควรปรับเปลี่ยนรูปแบบการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นระบบออนไลน์ย้อนหลัง เพื่อให้บุคลากรสามารถเรียนรู้ได้ตามเวลาที่เหมาะสมโดยไม่กระทบงานบริการ
๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบข้อมูล ITA รายตัวชี้วัดอย่างชัดเจน : มีกำหนดตัวบุคคลหรือกลุ่มงานหลักที่รับผิดชอบการกำกับติดตามและอัปเดตข้อมูลสาธารณะลงบนเว็บไซต์อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ
๓. จัดกิจกรรมสุ่มตรวจเชิงรุก : เพิ่มมาตรการสุ่มตรวจการบริหารจัดการคลังยา พัสตุ และการจัดซื้อจัดจ้าง โดยคณะทำงานตรวจสอบภายในของโรงพยาบาลอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

ภาคผนวก

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และกาคคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

