

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลแหลมฉบัง.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๔๘	๒๐.๔๓
หญิง	๑๘๗	๗๙.๕๗
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๙๓	๓๙.๕๗
ลูกจ้างประจำ	๕	๒.๑๓
พนักงานราชการ	๖	๒.๕๕
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๗๗	๓๒.๗๗
ลูกจ้างชั่วคราว	๕๑	๒๑.๗๐
จ้างเหมาบริการ	๓	๑.๒๘
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๕ ปี	๑๙	๘.๐๙
๒๖ – ๓๖ ปี	๘๗	๓๗.๐๒
๓๗ – ๔๗ ปี	๕๘	๒๔.๖๘
๔๘ ปี ขึ้นไป	๗๑	๓๐.๒๑
การศึกษา		
ต่ำกว่าอนุปริญญา	๕๘	๒๔.๖๘
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๓๘	๑๖.๑๗
ปริญญาตรี	๑๒๔	๕๒.๗๗
ปริญญาโท	๑๓	๕.๕๓
ปริญญาเอก	๒	๐.๘๕

จากตาราง ๑ พบว่า ผู้ประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕๗ และเป็นเพศชาย จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๓

กลุ่มบุคลากรส่วนใหญ่เป็น ข้าราชการ จำนวน ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๕๗ รองลงมาเป็น พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๗๗ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๐ พนักงานราชการ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๕ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๓ และจ้างเหมาบริการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๘

ช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อยู่ในช่วง ๒๖ – ๓๖ ปี จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๒ รองลงมาเป็นช่วงอายุ ๔๘ ปีขึ้นไป จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๒๑ ช่วงอายุ ๓๗ – ๔๗ ปี จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๘ และ ช่วงอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๕ ปี จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๙

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็น ระดับปริญญาตรี ๑๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๗๗ รองลงมาเป็น ต่ำกว่าอนุปริญญา จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๘ อนุปริญญา / เทียบเท่า จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๗ ปริญญาโท จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๓ และปริญญาเอก จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๕

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า หลังเลิก งาน การปิด สวิตช์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๗๕	๐.๕๑	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกันทุก ครั้งที่มีโอกาส	๒.๑๙	๐.๘๓	ส่วนใหญ่
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้ สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้ หลายคน	๒.๒๓	๐.๙๓	ส่วนใหญ่
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรของทาง ราชการอย่างคุ้มค่า ทุกครั้ง	๒.๖๔	๐.๕๗	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความ พอเพียง พอใจใน สถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๖๒	๐.๕๖	ประจำ
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่าย ของตนเองได้อย่างเหมาะสม	๒.๔๒	๐.๖๗	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๔๘	๐.๖๘	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๒ พบว่า ข้อมูลการแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ทั้งหมดเป็นระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ยที่ ๒.๔๘ จำแนกตามลำดับได้แก่

อันดับที่ ๑ ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า หลังเลิก งาน การปิดสวิตช์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๖

อันดับที่ ๒ ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง ระดับพฤติกรรมอยู่ใน ระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๔

อันดับที่ ๓ ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความ พอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๒

อันดับที่ ๔ ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๒

อันดับที่ ๕ ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๒๓

อันดับที่ ๖ ฉันทร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๑๙

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันทนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๖๓	๐.๕๔	ประจำ
๒. ฉันททำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่ง กันและกันในการทำงาน	๒.๖๖	๐.๕๒	ประจำ
๓. ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	๒.๖๕	๐.๕๓	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๖๖	๐.๕๒	ประจำ
๕. ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิม เท่าที่จะทำได้	๒.๕๓	๐.๖๑	ประจำ
๖. ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	๒.๐๙	๐.๗๓	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๕๓	๐.๕๗	ประจำ

จากตาราง ๓ พบว่า ข้อมูลการแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ทั้งหมดเป็นระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ยที่ ๒.๕๓ จำแนกตามลำดับได้แก่

อันดับที่ ๑ ฉันททำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่ง กันและกันในการทำงาน และ ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๖

อันดับที่ ๒ ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๕

อันดับที่ ๓ ฉันทนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๓

อันดับที่ ๔ ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิม เท่าที่จะทำได้ ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๓

อันดับที่ ๕ ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๐๙

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	๒.๑๖	๐.๙๙	ส่วนใหญ่
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้ เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๗๒	๐.๕๑	ประจำ
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๒.๕๕	๐.๖๑	ประจำ
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	๒.๕๘	๐.๕๘	ประจำ
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๕๕	๐.๕๕	ประจำ
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๖๙	๐.๕๓	ประจำ
๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๒.๖๙	๐.๔๙	ประจำ
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๖๓	๐.๕๔	ประจำ
รวม	๒.๕๗	๐.๖๐	ประจำ

จากตาราง ๔ พบว่า ข้อมูลการแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ทั้งหมดเป็นระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ยที่ ๒.๕๗ จำแนกตามลำดับได้แก่

ลำดับที่ ๑ ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้ เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๒

ลำดับที่ ๒ ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น และ ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๙

ลำดับที่ ๓ ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๓

ลำดับที่ ๔ ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๘

ลำดับที่ ๕ ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน และ ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ยากลำบาก ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๕

ลำดับที่ ๖ ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๑๖

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๑.๕๘	๑.๑๑	ส่วนใหญ่
๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๑๓	๐.๗๗	ส่วนใหญ่
๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๒๐	๐.๗๘	ส่วนใหญ่
๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๒๑	๐.๗๒	ส่วนใหญ่
๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๕๑	๐.๕๘	ประจำ
๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๕๑	๐.๖๑	ประจำ
๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	๒.๓๔	๐.๗๐	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๒๑	๐.๗๕	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๕ พบว่า ข้อมูลการแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ทั้งหมดเป็นระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ยที่ ๒.๒๑ จำแนกตามลำดับได้แก่

ลำดับที่ ๑ เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ และ ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑

ลำดับที่ ๒ ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๓๔

ลำดับที่ ๓ กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๒๑

ลำดับที่ ๔ ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๒๐

ลำดับที่ ๕ หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๑๓

ลำดับที่ ๖ ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๑.๕๘

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. นินทุแลปิตามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๗๙	๐.๔๔	ประจำ
๒. นินยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๗๕	๐.๔๕	ประจำ
๓. นินเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๖๕	๐.๕๐	ประจำ
รวม	๒.๗๓	๐.๔๖	ประจำ

จากตาราง ๖ พบว่า ข้อมูลการแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ทั้งหมดเป็นระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ยที่ ๒.๗๓ จำแนกตามลำดับได้แก่

ลำดับที่ ๑ นินทุแลปิตามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๙
 ลำดับที่ ๒ นินยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๕

ลำดับที่ ๓ นินเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพ กฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๕

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๔๘	๐.๖๘	ส่วนใหญ่
๒. วินัย	๒.๕๓	๐.๕๗	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๕๗	๐.๖๐	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๒๑	๐.๗๕	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๗๓	๐.๔๖	ประจำ
รวม	๒.๕๑	๐.๖๑	ประจำ

จากตาราง ๗ พบว่า ข้อมูลการแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม ทั้งหมดเป็นระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ยที่ ๒.๕๑ จำแนกตามลำดับได้แก่

ลำดับที่ ๑ กตัญญู ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓

ลำดับที่ ๒ สุจริต ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๗

ลำดับที่ ๓ วินัย ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๓

ลำดับที่ ๔ พอเพียง ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๘

ลำดับที่ ๕ จิตอาสา ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๒๑

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน) เฉพาะคนที่ตอบถูก	ร้อยละ
๑	ให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	๑๒๐	๕๑.๐๖
๒	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรมมีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	๑๑๗	๔๙.๗๙
๓	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	๑๕๘	๖๗.๒๓
๔	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นพร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา	๑๑๓	๔๘.๐๙
๕	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐๑	๘๕.๕๓
๖	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดพร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	๑๒๔	๕๒.๗๗
๗	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	๑๐๖	๔๕.๑๑
๘	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	๕๘	๒๔.๖๘
๙	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	๑๓๐	๕๕.๓๒
๑๐	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	๖๓	๒๖.๘๑
๑๑	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัดรับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	๖๖	๒๘.๐๙
๑๒	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	๑๓๓	๕๖.๖๐
๑๓	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	๑๔๔	๖๑.๒๘
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	๑๖๐	๖๘.๐๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแหลมฉบัง วัน/เดือน/ปี : ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ : ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินการที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น ๗.๓ รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู Link ภายนอก :-..... หมายเหตุ :-..... 	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล คชาวุธ มากเหลือ (นายคชาวุธ มากเหลือ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง สุพจน์ พวงลำไย (นายสุพจน์ พวงลำไย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ วีระยุทธ จันทะวงศ์ (นายวีระยุทธ จันทะวงศ์) ตำแหน่ง นักสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๙	