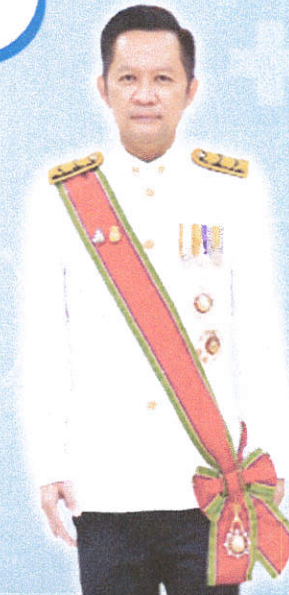


นโยบายผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง ปี 2568 - 2569



1. เพิ่มศักยภาพและการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ มุ่งสู่การเป็นโรงพยาบาลทั่วไป เพื่อรองรับปัญหาสุขภาพประชาชน
2. สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานของบุคลากรและเพื่อการเยียวยาผู้ป่วย
3. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและส่งเสริมการดูแลผู้ป่วย ด้วยหัวใจ

รศ.(พิเศษ)นพ.สุพจน์ พวงลำไย
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลแหลมฉบัง



รศ.(พิเศษ)นพ.สุพจน์ พวงลำไย

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลแหลมฉบัง

โทร. 038-351-010

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลแหลมฉบัง ปี 2569 - 2571

วิสัยทัศน์(VISSION) เป็นโรงพยาบาลตติยภูมิ (ระดับ A+) ที่มีมาตรฐาน ทันสมัย บริการประทับใจ ในปี 2571

- พันธกิจ(MISSION)
1. ให้บริการทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐานครอบคลุมตั้งแต่ระดับปฐมภูมิถึงระดับตติยภูมิ
 2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะ และมีความสุข
 3. พัฒนาระบบบริการด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี และระบบดิจิทัล
 4. ส่งเสริมการวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์และสาธารณสุข
 5. สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย เพื่อส่งเสริมสุขภาพประชาชน

- ค่านิยม(CORE VALUES)
- L : Leadership ภาวะผู้นำ
 - C : Care ดูแลเอาใจใส่
 - B : Be Better พัฒนาอย่างต่อเนื่อง
 - H : Harmony ความสามัคคี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาศักยภาพบริการระดับตติยภูมิ (Tertiary care Service) และยกระดับคุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาล	1. พัฒนาศักยภาพบริการระดับตติยภูมิ	1. จำนวนบริการที่เปิดให้บริการตามเกณฑ์โรงพยาบาลทั่วไประดับ A+	1. คลินิก Heart Failure ปี 2569	กลุ่มงานการแพทย์/กลุ่มการพยาบาล
			2. Stroke Unit ปี 2571	
			3. หอผู้ป่วยจิตเวช ปี 2571	
			4. เปิดให้บริการสาขารอง (second line) อย่างน้อย 1 สาขา ในปี 2571	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
1. พัฒนาศักยภาพบริการระดับตติยภูมิ (Tertiary care Service) และยกระดับคุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาล	2. พัฒนาคูณภาพสถานบริการ	2. โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน HA, HA ยาเสพติด, RA, LA, กายภาพและ TDCA	HA : ตรวจเยี่ยม ปี 2569, Reac ครั้งที่ 3 ปี 2570	ศูนย์คุณภาพ	
			HA ยาเสพติด: ปี 2569	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	
			RA : ปี 2569	กลุ่มงานรังสีวิทยา	
			LA : ปี 2569	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	
			กายภาพบำบัด : ปี 2569	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	
			TDCA : ปี 2570	กลุ่มงานทันตกรรม	
	3. สร้างความพึงพอใจในบริการและประสบการณ์ที่ดี	3. เปิดให้บริการศูนย์อาชีวเวชศาสตร์ครบวงจร	ปี 2569	งานอาชีวเวชศาสตร์ฯ/กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรวม	
			4. เปิดให้บริการคลินิกเฉพาะทางทันตกรรม (SMC)	ปี 2570	กลุ่มงานทันตกรรม
			5. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	มากกว่า ร้อยละ 80	ศูนย์คุณภาพ
			6. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนระดับ E ขึ้นไป ลดลงจากปีที่ผ่านมา	น้อยกว่า ร้อยละ 20	ศูนย์คุณภาพ
2. พัฒนาเทคโนโลยีทางการแพทย์และดิจิทัล	4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนบริการทุกมิติ	7. ผ่านการประเมิน HAIT Plus	ระดับ 1 : ปี 2569	กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล	
			ระดับ 2 : ปี 2570		
			ระดับ 3 : ปี 2571		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
2. พัฒนาเทคโนโลยีทางการแพทย์และดิจิทัล	4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนบริการทุกมิติ	8. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์โรงพยาบาลอัจฉริยะ (Smart Hospital)	ระดับเพชร ปี 2569	กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
		9. ระยะเวลารอคอยเฉลี่ยของผู้ป่วยนอกลดลง	น้อยกว่า 120 นาที ในปี 2569	กลุ่มงานการแพทย์/การพยาบาล/เภสัชกรรม/เทคนิคการแพทย์/รังสีวิทยา/สุขภาพดิจิทัล
3. สร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วม	5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสุขภาพ	10. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น 3 เครือข่ายในปี 2569	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรรวม/ทันตกรรม/เวชกรรม
		11. จำนวนการจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนและภาคีเครือข่ายตามกลุ่มปัญหาสุขภาพในพื้นที่	1 กลุ่ม/ปี	ฟื้นฟู/แพทย์แผนไทย/โภชนาการ
4. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีอัตรากำลังพอเพียง มีความสุขและมีความผูกพันต่อองค์กร	6. การบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ มีความสุขและปลอดภัย	12. จำนวนแพทย์ครบทุกสาขาตามเกณฑ์โรงพยาบาลทั่วไป ระดับ A+	ปี 2569 : เปิดทุนแพทย์ ออร์โธปีดิกส์/กุมารเวชกรรม/จักษุ/ENT/เวชศาสตร์ฟื้นฟู	คณะกรรมการ HR/กลุ่มงานการแพทย์
		13. บุคลากรวิชาชีพพยาบาลมีความพอเพียง	มากกว่า ร้อยละ 80	คณะกรรมการ HR/กลุ่มการพยาบาล
		14. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาตนเองมากกว่าระดับ 4	มากกว่า ร้อยละ 80	คณะกรรมการ HR

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
4. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีอัตรากำลังพอเพียง มีความสุขและมีความผูกพันต่อองค์กร	6. การบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ มีความสุขและปลอดภัย	15. อัตราความผาสุกของบุคลากร (Happinometer/Happy Workplace)	มากกว่า ร้อยละ 80	คณะกรรมการ HR
		16. อัตราการลาออกของแพทย์และพยาบาล	น้อยกว่า ร้อยละ 5	คณะกรรมการ HR
	7. ส่งเสริม Digital Literacy แก่บุคลากรทุกระดับ	17. บุคลากรผ่านการอบรมด้านดิจิทัล	ร้อยละ 100	กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
		18. จำนวนนวัตกรรมด้านดิจิทัล	1 เรื่อง/ปี	กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล/ คณะกรรมการ HR
	8. ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม	19. จำนวนผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่ได้รับการตีพิมพ์หรือได้รับการนำเสนอระดับเขตขึ้นไป	มากกว่า 5 เรื่อง/ปี	กลุ่มงานประกันสุขภาพ/กลุ่ม การพยาบาล
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	9. พัฒนาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ	20. ผ่านการรับรอง Green & Clean Hospital	ระดับ Challenge ปี 2569	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป/งาน อาชีวเวชศาสตร์ กลุ่มงาน บริการปฐมภูมิและองค์กรรวม
		21. จำนวนอุบัติเหตุด้านความปลอดภัยในโรงพยาบาลลดลง	มากกว่า ร้อยละ 20	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการ ENV
	10. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	22. ผ่านการประเมินมาตรฐาน ITA	ระดับ A (คะแนนประเมินมากกว่า ร้อยละ 85)	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
		23. จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริต	ไม่พบข้อร้องเรียน	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	11. บริหารจัดการด้านการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	24. ระดับภาวะวิกฤตทางการเงิน	ระดับ 0 - 1	กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ/กลุ่มบริหารงานทั่วไป
		25. Total Performance Score : TPS	ระดับ A	กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ/กลุ่มบริหารงานทั่วไป

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลแหลมฉบัง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ตามประกาศโรงพยาบาลแหลมฉบัง
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแหลมฉบัง

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแหลมฉบัง

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

วัน/เดือน/ปี : 25 มีนาคม 2569

หัวข้อ : นโยบายและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

8. นโยบายและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล

- นโยบายผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง ปี 2568 - 2569

- แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลแหลมฉบัง ปี 2569 - 2571

ลิงก์ภายนอก : <http://www.lcbh.go.th>

หมายเหตุ : เว็บไซต์ของโรงพยาบาลแหลมฉบัง

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ลงชื่อ

(นางวรรณวิมล ศิริจันทร์)

ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่.....25.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....2569

ผู้อนุมัติรับรอง

ลงชื่อ

(นายสุพจน์ พวงลำใย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง

วันที่.....25.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....2569

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ลงชื่อ

(นายวีระยุทธ จันทะวงศ์)

ตำแหน่ง.....นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่.....25.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....2569