



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)  
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... L.C.B.H. STRONG ENERGY..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลแหลมฉบัง

สถานที่ตั้ง..... ๑๘๘/๓๖ ม.๖ ต.ทุ่งสุขลา อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี ๒๐๒๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางอัญญา ทองดีเลิศ..... ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สังกัด..... โรงพยาบาลแหลมฉบัง..... โทรศัพท์..... ๐๘๑-๗๘๒๒๖๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... jum.lcbh@gmail.com..... LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                                                                                                                              | (๒)                                                                                                                                                      | (๓)                                                           |                                                                                                                                                    | (๔)      | (๕)                  | (๖)                  |          |          |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                                                                                             | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                        | ผลลัพธ์                                                       |                                                                                                                                                    | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ    | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                             | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                                  |          |                      | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๓<br>ขับเคลื่อนกลไก<br>ชมรมจริยธรรม<br>ของหน่วยงาน<br>ในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข<br>ราชการบริหาร<br>ส่วนภูมิภาค<br>เป็นองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ด้วยการนำ<br>คุณธรรม | ๑.การใช้กระดาศ A๔ สองหน้า                                                                                                                                | ๑.ใช้กระดาศ<br>สองหน้าทุกแผ่น                                 | ๑.กา ร เบิ ก<br>กระดาศ A๔<br>ลดลง                                                                                                                  | ไม่มี    | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |                      |          |          |          |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๕<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>หรือการทำความดี<br>ที่เปิดโอกาสให้<br>ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้<br>สะท้อนถึงการมี<br>คุณธรรมหรือการ<br>ทำความดีด้านการ<br>อนุรักษ์พลังงาน                         | ๑.กิจกรรมรณรงค์การเปิดเครื่องปรับอากาศ<br>๒๕ องศา<br><br>๒.กิจกรรมมีมาตรการ เปิด - ปิด ไฟฟ้า<br>น้ำประปา และเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิด<br>ทุกครั้งหลังใช้งาน | ๑.ค่าไฟฟ้าลดลง<br><br>๑.ค่าไฟฟ้าลดลง<br>๒.ค่าน้ำประปา<br>ลดลง | ๑.เจ้าหน้าที่ของ<br>โรงพยาบาล<br>ปฏิบัติ ตาม<br>แนว ทา ง ที่<br>กำหนด<br><br>๑.เจ้าหน้าที่ของ<br>โรงพยาบาล<br>ปฏิบัติ ตาม<br>แนว ทา ง ที่<br>กำหนด | ไม่มี    | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |                      |          |          |          |

| (๑)                                                                                                                                                                              | (๒)                                                       | (๓)                                                                                                                                 |                                                                                                            | (๔)                               | (๕)                                                                  | (๖)      |          |          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                                                                | โครงการ / กิจกรรม                                         | ผลลัพธ์                                                                                                                             |                                                                                                            |                                   |                                                                      | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <p>แผนย่อยที่ ๒<br/>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ยกระดับคณะมน<br/>การ ประเมิ<br/>คุณธรรมและความ<br/>โปร่งใสในการ<br/>ดำเนินงานของ<br/>หน่วยงานภาครัฐ<br/>(ITA)</p>                        | <p>๑.จัดอบรมให้ความรู้ ITA ให้แก่เจ้าหน้าที่</p>          | <p>ผลลัพธ์<br/>เชิงปริมาณ</p> <p>๑.ผลการประเมิน<br/>ITA ผ่านเกณฑ์<br/>ร้อยละ ๙๔</p> <p>๒.จำนวนคนเข้า<br/>ร่วมโครงการ<br/>๓๐๐ คน</p> | <p>ผลลัพธ์<br/>เชิงคุณภาพ</p> <p>๑.เจ้าหน้าที่ผู้<br/>ได้รับมอบหมาย<br/>มีความเข้าใจ<br/>เกี่ยวกับ ITA</p> | <p>งบประมาณ</p> <p>๖๗,๓๕๐ บาท</p> | <p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>                 | ↔        | ↔        | ↔        | ↔        |
| <p>แผนย่อยที่ ๓<br/>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>พัฒนาระบบข้อมูล<br/>ด้าน องค์ กร<br/>คุณธรรมอย่างเป็น<br/>ระบบ</p>                                                                       | <p>๑.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของ<br/>หน่วยงาน</p> | <p>๑.เจ้าหน้าที่ของ<br/>โรงพยาบาลมี<br/>ความรู้ด้าน<br/>คุณธรรมและ<br/>จริยธรรม</p>                                                 | <p>๑.เพิ่มช่องทาง<br/>การเข้าถึงข้อมูล<br/>ได้สะดวกขึ้น</p>                                                | <p>ไม่มี</p>                      | <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>                                          | ↔        | ↔        | ↔        | ↔        |
| <p>แผนย่อยที่ ๔<br/>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>บูรณาการงานด้าน<br/>การ ส่ง เสริม<br/>จริยธรรมเข้ากับ<br/>งานด้านส่งเสริม<br/>คุณธรรมเพื่อสร้าง<br/>สังคม-วัฒนธรรม<br/>ภายในหน่วยงาน</p> | <p>๑.กิจกรรม ๕ ส. บริเวณเขตบ้านพักของ<br/>เจ้าหน้าที่</p> | <p>๑.จำนวน<br/>เจ้าหน้าที่ของ<br/>โรงพยาบาลที่<br/>เข้าร่วมกิจกรรม<br/>๕ ส. ทั้งหมด<br/>๒๕ คน</p>                                   | <p>๑.บริเวณเขต<br/>บ้านพักของ<br/>เจ้าหน้าที่ของ<br/>โรงพยาบาล<br/>สะอาด</p>                               | <p>ไม่มี</p>                      | <p>ค ณะ ก ร ร ม ก า ร<br/>สิ่งแวดล้อมในการดูแล<br/>ผู้ป่วย (ENV)</p> | ↔        | ↔        | ↔        | ↔        |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์ | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม                                        | (๓)<br>ผลลัพธ์                                                                  |                                                                                                                            | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------|-----------------------------|----------|----------|----------|
|                             |                                                                 | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                               | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                          |                 |                          | ไตรมาส ๑                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
|                             | ๒.กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญ เช่น วันครบรอบการก่อตั้งโรงพยาบาล | ๑.จำนวนเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญวันตักบาตรวันสำคัญมากกว่า ๘๐% | เกิดความสุขทางใจจากการให้และการทำบุญเสริมพลังบวกและยังเป็นการสร้างสังคมที่ดีงาม และยังทำให้เกิดความรู้สึกภาคภูมิใจในองค์กร | ไม่มี           | กลุ่มงานบริหารทั่วไป     | ←                           |          |          | →        |

#### คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://mophhcc/1SE9cOCgC>) (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๓ | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๔ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | .....๕๐.....คน          | .....คน                 |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) | .....๑.....แห่ง         | .....แห่ง               |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | .....๐.....แห่ง         | .....แห่ง               |
| จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | .....๑๐๐.....คน         | .....คน                 |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                               | .....๓.....ระบบ         | .....ระบบ               |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | .....๑๐๐%.....          | .....                   |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา /อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | .....๑.....แห่ง         | .....แห่ง               |
| จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | .....๑๐๐.....คน         | .....๓๐๐.....คน         |

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

|                                                |
|------------------------------------------------|
| โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....                |
| สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....    |
| สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... |
| .....                                          |
| .....                                          |
| .....                                          |

|                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....<br>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....<br>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....<br>.....<br>..... | โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....<br>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....<br>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....<br>.....<br>..... |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

|                                                                                              |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| ลงชื่อ  | ผู้รายงาน |
| (นายจิรศักดิ์ จิรากุลสวัสดิ์)                                                                |           |
| ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)                                               |           |
| ประธานชมรมจริยธรรม                                                                           |           |
| หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                                                                      |           |
| วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕                                                             |           |

|                                                                                            |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| ลงชื่อ  |  |
| (นายสุพจน์ พวงลำใย)                                                                        |  |
| ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง                                                       |  |
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน                                                                 |  |
| หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน                                                |  |
| วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕                                                           |  |

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินการให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลาดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ข้อ <https://moph.cc/kWUbl8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ข้อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘