



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแหลมฉบัง โทร. ๐ ๓๘๓๕ ๒๙๗๒ - ๙ ต่อ ๒๐๐๔
ที่ ขบ ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๕๐๕ วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๘

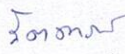
เรื่อง ลงนามในประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดตัวชี้วัดประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕ เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ MOIT๖ ได้กำหนดผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแหลมฉบัง ได้มีการจัดทำนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ เพิ่มผลสำเร็จของการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตรงตามคุณภาพมาตรฐานที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล


(นางสาวรัตนารณ์ สิงห์กลางพล)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


(นายจिरักดิ์ จิรากุลสวัสดิ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


(นายสุพจน์ พวงลำไย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง



ประกาศโรงพยาบาลแหลมฉบัง
เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลแหลมฉบัง มุ่งมั่นให้บริการจัดการและพัฒนาบุคลากรและจ้างไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันปรามการกระทำที่มีขอบเขตจนดำเนินการตามระเบียบวินัยเมื่อมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด จึงขอประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๑ สรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงานเพื่อปฏิบัติงานได้เต็มประสิทธิภาพ รองรับบริการให้บริการของผู้ป่วยด้วยหัวใจ

๑.๒ จัดอัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานตามกรอบโครงสร้างของโรงพยาบาล

๑.๓ กำหนดหน้าที่และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง (Job Description)

๑.๔ ส่งเสริมระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ที่เป็นธรรมเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่ง หรือเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

๑.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎ ระเบียบข้อบังคับของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด.

๒. สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานของบุคลากร

๒.๑ จัดให้มีร้านค้าสวัสดิการร้านอาหารที่ให้บริการเมนูที่หลากหลายรวมถึงอาหารที่ถูกสุขลักษณะสำหรับเจ้าหน้าที่และเหมาะสมกับผู้ป่วยและญาติ โรงพยาบาลยังมีร้านสะดวกซื้อเพื่ออำนวยความสะดวกในการซื้อของใช้จำเป็น โดยไม่ต้องออกนอกโรงพยาบาล สะดวกสบายสำหรับเจ้าหน้าที่และผู้ป่วยที่ต้องการสิ่งของใช้ในระหว่างพักรักษาตัว

๒.๒ จัดสถานที่ลานกิจกรรมและห้องออกกำลังกาย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ออกกำลังกาย ได้ผ่อนคลายความเมื่อยล้าและลดความเครียด เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพที่ดี รองรับบริการให้บริการแก่ผู้ป่วยด้วยหัวใจ

๒.๓ สนับสนุนกิจกรรมหรือโครงการทางด้านสุขภาพกายและจิตใจเพื่อสอดคล้องกับการสร้างเสริมสุขภาพในวิถีปฏิบัติองค์กรและพฤติกรรมสุขภาพของแต่ละบุคคล

๓. สร้างแรงจูงใจ และความผูกพันภายในองค์กร

๓.๑ สร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรด้วยการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ภายในโรงพยาบาล เช่น รางวัลเพชรแหลมฉบัง

๓.๒ ส่งเสริมการแสดงมุทิตาจิต ให้กับบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ เพื่อเป็นการแสดงความขอบคุณต่อผู้เกษียณที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท เสียสละ และความรับผิดชอบต่อหน่วยงานความดีและผลงานที่ได้สร้างไว้ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๓.๓ ส่งเสริม...

๓.๓ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ ภายในโรงพยาบาล เช่น กิจกรรมวันปีใหม่ กิจกรรมกีฬา เพื่อสร้างความผูกพันภายในองค์กร

๔. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถะสูงและส่งเสริมการดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจ

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการอบรมเพื่อพัฒนาตนเองและรองรับการให้บริการแก่ผู้ป่วยสำหรับ บุคลากรภายในโรงพยาบาล เช่น การอบรมปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพด้วยวิธีปั๊มหัวใจ (CPR) การฝึกอบรม การป้องกันและระงับอัคคีภัย การฝึกอบรมพฤติกรรมบริการ

๔.๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้อง กับภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ หน่วยงานนำผลการจัดการความรู้และจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติทั่วองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุพจน์ พวงลำไย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง