



รายงานสรุปผลโครงการ

โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตและการเสริมสร้างพัฒนา
ทางด้านจริยธรรม รักษาวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของโรงพยาบาลแหลมฉบัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ณ ชั้น ๔ ห้องประชุมสิรินธร อาคารสิรินธร โรงพยาบาลแหลมฉบัง



กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลแหลมฉบัง

รายงานสรุปผลโครงการ

วันที่ ๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายจิรศักดิ์ จิรากุลสวัสดิ์ และนางสาวเบญจพร สุขสมพร

๑.ชื่อโครงการ

โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตและการเสริมสร้างพัฒนา
ทางด้านจริยธรรม รักษาวินัยป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยของโรงพยาบาลแหลมฉบัง

๒.ลักษณะโครงการ

โครงการใหม่

๓.ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้าโครงการ

๑.นายจิรศักดิ์ จิรากุลสวัสดิ์ ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
เบอร์มือถือ ๐๖๑-๓๕๑-๖๕๑๙ และ ๐๙๘-๖๕๓-๖๓๕๑

ผู้ช่วยหัวหน้าโครงการ

๑.นางสาวเบญจพร สุขสมพร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ
เบอร์มือถือ ๐๙๑-๗๗๒-๐๔๕๔

๔.หลักการและเหตุผลของโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในปีนี้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and
Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)
มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH
Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้
ความสำคัญ และรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูล

โรงพยาบาลแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี จึงจัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment - ITA) ปี๒๕๖๖ เพื่อพัฒนา
ความรู้กระบวนการพัฒนางานตามข้อคำถาม ในแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่หน่วยงาน ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานได้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะ
สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๕.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์
๒. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ป้องกันและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมแก่บุคลากรทุกระดับ
๓. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงกำกับติดตามการนำผลการประเมินไปสู่การทบทวนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๔. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ
๕. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและจริยธรรม
๖. เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร
๗. เพื่อสร้างขีดความสามารถรู้คิดด้านทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ

๖.ระยะเวลาดำเนินงาน

จำนวน ๓ วัน ในวันที่ ๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๗.สถานที่ (สถานที่ดำเนินงานตามโครงการ)

ชั้น ๔ ห้องประชุมสิรินธร อาคารสิรินธร โรงพยาบาลแหลมฉบัง

๘.ผู้เข้าร่วมโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย)

๑. ผู้รับผิดชอบการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment: EBIT) และผู้เกี่ยวข้องของหน่วยงานในโรงพยาบาลแหลมฉบัง

๒. บุคลากรจากทุกฝ่าย/หน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาลแหลมฉบัง จำนวนประมาณ ๓๐๐ คน

๙.วิทยากร

ชื่อ นายปรีชา แนนอน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ

ส่วนราชการที่สังกัด สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดชลบุรี

๑๐.รายจ่าย

๑.ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (ภาคอภิปราย) จำนวน ๓ วัน วันละ ๗ ชม. ชม.ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท

๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓ รุ่นๆละ ๑๐๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๓.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓ รุ่นๆละ ๑๐๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท

๑๑.เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เชิงปริมาณ (เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ)

บุคลากรจากทุกฝ่าย/หน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาลแหลมฉบัง จำนวนประมาณ ๓๐๐ คน

๑๒.เครื่องมือที่ใช้การเก็บข้อมูล

แบบสอบถาม

๑๓.วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

ด้วยการเข้าไปสัมภาษณ์และตอบแบบสอบถาม

๑๔.การแปลผลข้อมูล (แปลผลจากค่าเฉลี่ย(Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation))

ค่าเฉลี่ย (Mean)	ความหมาย	ระดับ
๐.๐๐-๑.๕๐	การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน/ไม่มี	ปรับปรุงเร่งด่วน
๑.๕๑-๒.๕๐	การดำเนินงานต้องปรับปรุง/น้อย/เหมาะสมน้อย	ปรับปรุง
๒.๕๑-๓.๕๐	การดำเนินงานระดับพอใช้/ปานกลาง/เหมาะสมปานกลาง	พอใช้
๓.๕๑-๔.๕๐	การดำเนินงานระดับดี/มาก/เหมาะสมมาก	ดี
๔.๕๑-๕.๐๐	การดำเนินงานระดับดีมาก/มากที่สุด/เหมาะสมมากที่สุด	ดีมาก

๑๕.ผลการวิเคราะห์

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษาสูงสุด และสถานะ

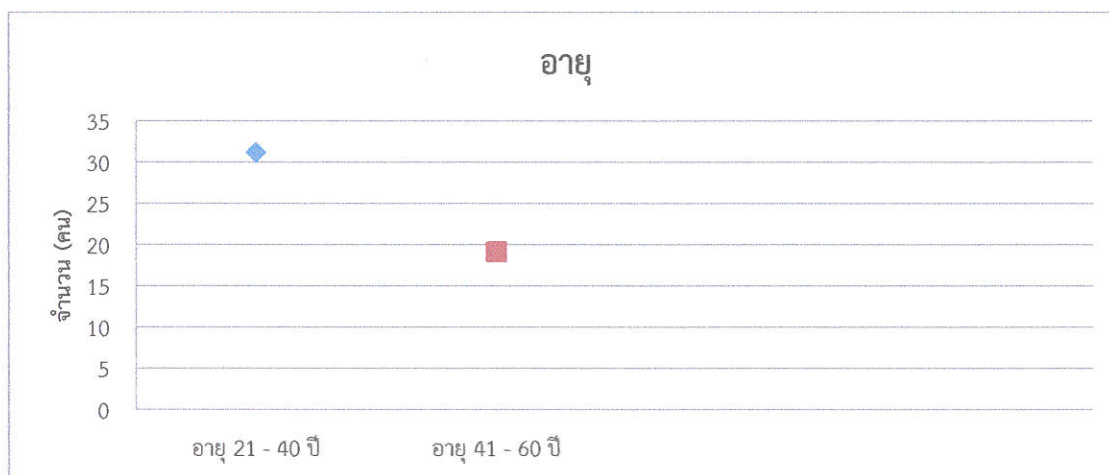
๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ ชาย	๑๘	๘๒.๐๐
เพศ หญิง	๔	๑๘.๐๐



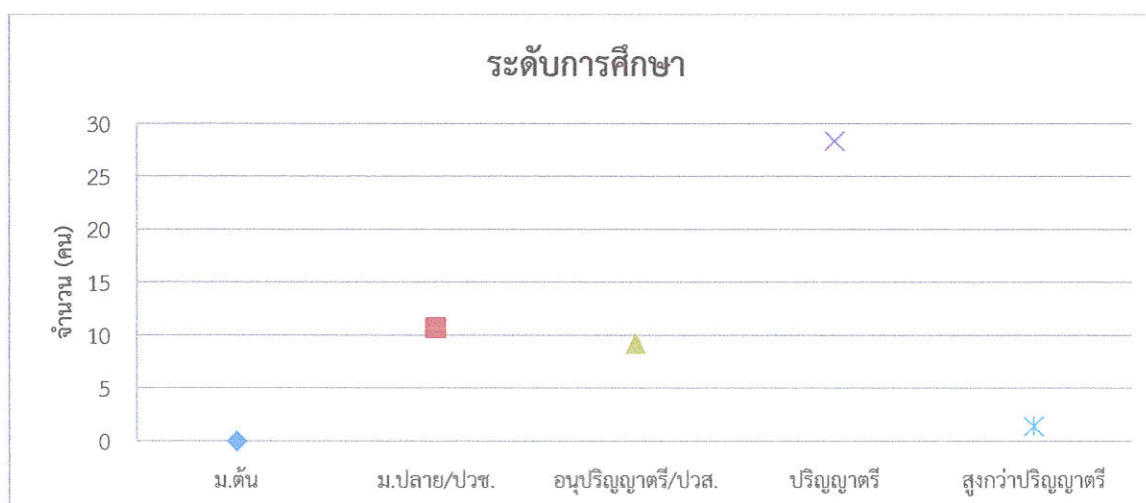
๑.๒ อายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๒๑ - ๔๐ ปี	๔๔	๓๑.๒๔
๔๑ - ๖๐ ปี	๒๗	๑๘.๑๗



๑.๓ ระดับการศึกษาสูงสุด

ระดับการศึกษาสูงสุด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น	๐	๐
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	๑๕	๑๐.๖๕
อนุปริญญาตรี/ปวส.	๑๓	๙.๒๓
ปริญญาตรี	๔๐	๒๘.๔๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๑	๑.๔๑



๑.๔ สถานะ

สถานะ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
แพทย์/ทันตแพทย์	๑	๑.๔๑
พยาบาล	๓๑	๒๒.๐๑
พนักงานออฟฟิศ	๓๘	๒๗.๖๔



จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สถานะเป็นพยาบาล เพศหญิง อายุ ๒๑-๔๐ ปี และระดับการศึกษาปริญญาตรี

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิด ด้านทุจริตและการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของโรงพยาบาล เหลื่อมฉบับ ประจำปี ๒๕๖๖

ตารางที่ ๒ แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจ

รายการ	Mean	SD	ระดับ
๑.กระบวนการ			
๑.๑ การประชาสัมพันธ์	๑๕.๖๐	๓.๑๒	พอใช้
๑.๒ ความเหมาะสมของสถานที่	๑๔.๐๐	๒.๘๐	พอใช้
๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลา	๑๔.๒๐	๒.๘๔	พอใช้
๑.๔ การจัดลำดับขั้นตอนกิจกรรม	๑๔.๒๐	๒.๘๔	พอใช้
๒.การอำนวยความสะดวก			
๒.๑ เอกสาร	๑๕.๒๐	๓.๐๔	พอใช้
๒.๒ โสตทัศนูปกรณ์	๑๔.๐๐	๒.๘๐	พอใช้
๒.๓ เจ้าหน้าที่สนับสนุน	๑๔.๐๐	๒.๘๐	พอใช้
๒.๔ สถานที่	๑๔.๐๐	๒.๘๐	พอใช้
๓.คุณภาพการให้บริการ			
๓.๑ ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆจากโครงการ	๑๔.๘๐	๒.๙๖	พอใช้

๓.๒ ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๓.๘๐	๒.๗๖	พอใช้
๓.๓ สิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรมครั้งนี้ตรงตามความคาดหวังของท่าน	๑๔.๐๐	๒.๘๐	พอใช้
๓.๔ โครงการ/กิจกรรมนี้เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่าน	๑๔.๒๐	๒.๘๔	พอใช้
๓.๕ ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรม	๑๔.๒๐	๒.๘๔	พอใช้
๔.ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมของโครงการ	๑๔.๒๐	๒.๘๔	พอใช้

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตและการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษา วินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของโรงพยาบาลแหลมฉบัง ประจำปี ๒๕๖๖ สรุปในภาพรวมเห็นว่าอยู่ในระดับพอใช้

๑๖.สรุปผลการประเมินโครงการ

ผลการประเมินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตและการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษา วินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของโรงพยาบาลแหลมฉบัง สรุปในภาพรวมเห็นว่าอยู่ในระดับที่พอใช้

๑๗.ความสำเร็จของการดำเนินงาน

๑๗.๑ เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ร้อยละ ๑๐๐

๑๗.๒ เปรียบเทียบกับระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐

๑๘.ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินโครงการ

เนื่องจากเจ้าหน้าที่เข้าออกระหว่างวิทยากรบรรยาย จึงทำให้การรับฟังการบรรยายมีเนื้อหาที่ไม่ต่อเนื่อง ทำให้มีเสียงรบกวนขณะที่กำลังการบรรยาย

๑๙.ข้อเสนอเพื่อการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

อยากให้มีการจัดอบรมให้กับบุคลากรแบบ ๑๐๐%

ผู้ร่าง



(นายจิรศักดิ์ จิรากุลสวัสดิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้พิมพ์



(นางสาวเบญจพร สุขสมพร)

เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เห็นชอบ



(นายราเมศร์ อำไพพิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง

ภาพประกอบการโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตและการ
เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัยป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยของโรงพยาบาลแหลมฉบัง









ภาคผนวก



กรมการแพทย์สาธารณสุข
จังหวัดชลบุรี
เลขที่ ๑๐๖๔๗
๑๐๖๔๗

บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖ ๓๙๑
เรื่อง

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแหลมฉบัง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๓๘-๓๕๒๙๙๔-๙ ต่อ ๒๐๒๐

ที่ ขบ ๐๐๓๓.๗/๖๕๗๑

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งโครงการอบรมวินัยและการเสริมสร้างระบบคุณธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ช
เพื่อการรู้คิดด้านทุจริตและการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัย ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ด้วยกลุ่มงานกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแหลมฉบัง มีความประสงค์จะดำเนินโครงการอบรมวินัยและการเสริมสร้างระบบคุณธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ช เพื่อการรู้คิดด้านทุจริตและการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของโรงพยาบาลแหลมฉบัง ประจำปี ๒๕๖๖ ด้วยงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลแหลมฉบัง รหัสงบประมาณ ๑๐๘๒๓-๑-๙๙-๐๑-๐๑-๐๑๗ จำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๖๗,๓๕๐ บาท (หกหมื่นเจ็ดพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์ พร้อมทั้งได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการนี้ โรงพยาบาลแหลมฉบัง ขอส่ง โครงการอบรมวินัยและการเสริมสร้างระบบคุณธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ช เพื่อการรู้คิดด้านทุจริตและการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของโรงพยาบาลแหลมฉบัง ประจำปี ๒๕๖๖ ดังรายละเอียด ในโครงการที่แนบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในโครงการดังกล่าวต่อไปด้วยจักเป็นพระคุณยิ่ง

(นายราเมศร์ อำไพพิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

โรงพยาบาลแหลมฉบัง เสนอโครงการ
อบรมวินัยและการเสริมสร้างระบบคุณธรรมป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนฯ จากงบเงินบำรุง จำนวนเงิน
๖๗,๓๕๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นางพรพจน์ จำรัสธนสาร

20 มีนาคม 2566

นางวิลาวัลย์ พันภัยพาส

20 มีนาคม 2566

20 มีนาคม 2566

อนุมัติ

(นายณัฏฐ์ กิตติคุณธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

โครงการอบรมวินัยและการเสริมสร้างระบบคุณธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
หลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตและการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัย
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของโรงพยาบาลแหลมฉบัง ประจำปี ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ โดยนำกรอบประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญ และรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูล

โรงพยาบาลแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี จึงจัดทำโครงการอบรมวินัยและการเสริมสร้างระบบคุณธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อพัฒนาความรู้กระบวนการพัฒนางานตามข้อคำถาม ในแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานได้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อการป้องกันการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์
๒. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ป้องกันและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมแก่บุคลากรทุกระดับ
๓. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงกำกับติดตามการนำผลการประเมินไปสู่การทบทวนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๔. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ
๕. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและจริยธรรม
๖. เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร
๗. เพื่อสร้างโค้ชด้านการรู้คิดด้านทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ

กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้รับผิดชอบการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) และบุคลากรจากทุกฝ่าย/หน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาลแหลมฉบัง จำนวน ๓๐๐ คน

วิธีการดำเนินงาน

๑. เตรียมความพร้อมด้านต่างๆ ก่อนการดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตและการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของโรงพยาบาลแหลมฉบัง ประจำปี ๒๕๖๖
๒. จัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อชี้แจงรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการ

๓. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแบบสำรวจหลักฐานเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เฉพาะหน่วยงานในโรงพยาบาลแหลมฉบัง
๔. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตและการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมรักษาวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย หลักสูตร ๑ วัน จำนวน ๓ รุ่น
๕. สร้างเครือข่ายการดำเนินงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานในโรงพยาบาลแหลมฉบัง
๖. สรุปผลการดำเนินงานและเสนอแนะแนวทางการจัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๖

งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลแหลมฉบัง รหัสงบประมาณ ๑๐๘๒๓-๑-๙๙-๐๑-๐๑-๐๑๗ จำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๖๗,๓๕๐ บาท (หกหมื่นเจ็ดพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) แสดงรายละเอียดการใช้งบประมาณ ดังนี้

๑. จัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อชี้แจงรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการ

๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๗๕๐ บาท

๒. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตและการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมรักษาวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมเป็นเงิน ๕๑,๖๐๐ บาท

๒.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ จำนวน ๑ คน ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท ๗ ชั่วโมง หลักสูตร ๑ วัน ๓ รุ่น เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท

๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ รุ่น เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๒.๓ ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ รุ่น เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท

๓. ค่าจัดทำเอกสารประกอบการอบรมชุดละ ๓๐ บาท จำนวน ๓๐๐ ชุด เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท

๔. ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๕. ค่าวัสดุในการจัดทำเอกสาร เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

๕.๑ กระดาษถ่ายเอกสาร A๔ ๘๐ แกรม จำนวน ๑๕ รีม ราคาริมละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๕.๒ แฟ้มตราข้าง ๓ นิ้ว จำนวน ๖ แฟ้ม ราคาแฟ้มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐๐ บาท

๕.๓ กระดาษการ์ดสี ๑๘๐แกรม จำนวน ๒ รีม ราคาริมละ ๑๖๕ บาท เป็นเงิน ๓๓๐ บาท

๕.๔ สติกเกอร์แผ่นใส จำนวน ๒ แผ่น ราคาแผ่นละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๖๐ บาท

๕.๕ ลวดเย็บกระดาษ จำนวน ๒ กล่อง ราคากล่องละ ๑๐๕ บาท เป็นเงิน ๒๑๐ บาท

หมายเหตุ ทั้งนี้โดยเฉลี่ยทุกรายการจากค่าใช้จ่ายจริง

สถานที่ในการจัดกิจกรรม

ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารสิรินธร โรงพยาบาลแหลมฉบัง

การประเมินผล

๑. จากผลการประเมินตามแบบสำรวจหลักฐานเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) รอบ ๓ เดือน, ๖ เดือน, ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน
๒. จากการนิเทศติดตามงานและการตรวจคุณภาพงาน
๓. จากการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ทุกรูปแบบ
๒. บุคลากรมีทัศนคติที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีความเข้มแข็ง และมีการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
๔. หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี

ผู้เสนอโครงการ


 (นายจिरศักดิ์ จิรากุลสวัสดิ์)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ


 (นายราเมศร์ อำไพพิศ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง


 (นายกมนต์ อินทวิชัย)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข)

ผู้อนุมัติโครงการ


 (นายอภิวัด กัตตณานนท์)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ตรวจสอบแล้ว


กำหนดการอบรม

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริต และการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม

รักษาวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของโรงพยาบาลแหลมฉบัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑ - ๓

ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารสิรินธร โรงพยาบาลแหลมฉบัง

เวลา

- | | |
|------------------|--|
| ๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๕ น. | - ลงทะเบียน (พิธีเปิด) |
| ๐๘.๑๕ - ๑๒.๐๐ น. | - กิจกรรมที่ ๑ โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริต โดยอาจารย์ปรีชา แบนถนนอม |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และถาม ตอบปัญหา โดย อาจารย์ปรีชา แบนถนนอม |

หมายเหตุ : วิทยากรภาครัฐจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชลบุรี โดยอาจารย์ปรีชา แบนถนนอม

-พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น. และเวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลแหลมฉบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (Governance Excellence)

๕. แผนงานหลักกระทรวงสาธารณสุข การพัฒนาระบบบรรณานุกรมที่บาลและองค์กรคุณภาพ

๓. โครงการหลักกิจกรรมสังคมสุข : โครงการพัฒนามโนธรรมความโปร่งใส

๔. นโยบายกระทรวงสาธารณสุขที่สำคัญ : ไม่มี

๕. ประเด็นยุทธศาสตร์องค์การสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารทางวิชาการเพื่อสนับสนุนระบบบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

๖. เป้าประสงค์ของการศึกษาวิจัยจังหวัดชลบุรี : เป้าประสงค์ที่ ๖ จังหวัดชลบุรีมีระบบบริหารจัดการที่เหมาะสมเอื้อต่อการสนับสนุนระบบบริการสุขภาพและภูมิธรรมภิบาล

๗. กลยุทธ์องค์การสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล องค์การคุณภาพเพื่อสังคมและสุขภาพ

PLATE 69

(/) ยพชสาสมัคร

() ហេតុអ្វី

ลำดับที่แผนงาน

ผู้เขียน: นายสมชาย ใจดี

งบประมาณรวม ๔๘,๗๐๐.๐๐

[illegible]