



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแหลมฉบัง โทร. ๐๓๘-๓๕๒๙๗๔-๙ ต่อ ๒๐๐๔, ๒๐๐๕

ที่ ชบ ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๕๖๑

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์แจ้งแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลแหลมฉบัง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และให้
ถือปฏิบัติ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ ทุกท่าน

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนด MOIT๖ ผู้บริหาร แสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่ และโรงพยาบาลแหลมฉบังได้มีการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แล้ว จึงขอประกาศ ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

(นายราเมศร์ อ่ำไพพิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแหลมฉบัง โทร. ๐๓๘-๓๕๒๙๗๔-๙ ต่อ ๒๐๐๔, ๒๐๐๕

ที่ ขบ ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๕๖๒

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุมัติเผยแพร่
ทาง website

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) และตามเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๓ : The Power of Collaboration ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลแหลมฉบัง ได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรโรงพยาบาลแหลมฉบัง

ในการนี้จึงขออนุมัติเผยแพร่แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเผยแพร่ทาง Website แจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานทราบและเพื่อเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันภายในเดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวสายชล วิญญาสุข)

เจ้าพนักงานธุรการ

หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายราเมศร์ อำไพพิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแหลมฉบัง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๓๘-๓๕๒๙๗๔-๙ ต่อ ๒๐๐๔, ๒๐๐๕

ที่ ขบ ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๕๖๓

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง

๑. ต้นเรื่อง

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขด้านการปราบปรามการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparent Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

ตามเกณฑ์การประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOPH ITA ๒๐๒๓) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้หน่วยงานมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

๓. ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อบรรลุเกณฑ์การประเมิน NMOPH ITA ตัวชี้วัดที่ ๓ MOIT๖ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลแหลมฉบัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลแหลมฉบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแบบขออนุมัติเผยแพร่ทางเว็บไซต์ที่เสนอมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวสายชล วิญญาสุข)

เจ้าพนักงานงานธุรการ

(นายจรัสศักดิ์ จิรากุลสวัสดิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายรามเมศร์ อำไพพิศ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง