



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม..... L.C.B.H. STRONG ENERGY..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลแหลมฉบัง.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๘๘/๓๖ หมู่ที่ ๖ ตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ๒๐๒๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวเนญพร สุขสมพร..... โทรศัพท์..... ๐๙๑-๗๗๒-๐๔๕๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๕๐๖..... คน (ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรโรงพยาบาลแหลมฉบัง จำนวน ๒๕๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมกิจกรรมทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๕๒,๐๐๐.๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕๒,๐๐๐.๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น
- พัฒนาศักยภาพให้มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนอยู่ในระเบียบวินัยของทางราชการ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสาธารณสุข ทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญาและความสามารถ
- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- เกิดวัฒนธรรมองค์กร ธรรมภิบาล
- บุคลากรสามารถนำหลักธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน
- บุคลากรมีพลังในการการปฏิบัติงาน มีความเอื้ออาทรต่อกันและกัน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ให้อาหารพระสงฆ์ ๑๐๐ รูป และในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติศาสนกิจสามารถนำหลักธรรมมาใช้ในชีวิตประจำวัน	งานการเจ้าหน้าที่	บุคลากรในโรงพยาบาลแหลมฉบังทุกท่าน	ให้บุคลากรทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดียังสามารถปฏิบัติร่วมกันได้	-					
๒. กิจกรรมอบรมทางวิชาการ เรื่องโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (ITA)	เพื่อพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีความรู้ความเข้าใจในมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหน่วยงาน/บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๓๐๐ คน	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมิน ITA การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๕๒,๐๐๐					
รวม					๕๒,๐๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวเบญจพร สุขสมพร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายจิรศักดิ์ จิรากุลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.