



รายงานสรุปผลโครงการ

โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตและการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของโรงพยาบาลแหลมฉบัง ประจำปี ๒๕๖๕ แบบออนไลน์

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ณ ชั้น ๔ ห้องประชุมสิรินธร อาคารสิรินธร โรงพยาบาลแหลมฉบัง



กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลแหลมฉบัง

รายงานสรุปผลโครงการ

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายจรัสศักดิ์ จิรากุลสวัสดิ์ และนางสาวเบญจพร สุขสมพร

๑. ชื่อโครงการ

โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสุตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตและการเสริมสร้างพัฒนา
ทางด้านจริยธรรม รักษาวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของโรงพยาบาลแหลมฉบัง ประจำปี ๒๕๖๕
แบบออนไลน์

๒. ลักษณะโครงการ

โครงการใหม่

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้าโครงการ

๑. นายจรัสศักดิ์ จิรากุลสวัสดิ์ ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เบอร์มือถือ ๐๖๑-๓๕๑-๖๕๑๙ และ ๐๙๘-๖๕๓-๖๓๕๑

ผู้ช่วยหัวหน้าโครงการ

๑. นางสาวเบญจพร สุขสมพร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

เบอร์มือถือ ๐๙๑-๗๗๒-๐๔๕๕

๔. หลักการและเหตุผลของโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการพัฒนาและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการป้องกันปราบปราม นอกจากนี้ ยังกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดแผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and

Transparency Assessment : MOIT) เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

โรงพยาบาลแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี จึงจัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment - ITA) ปี ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาความรู้กระบวนการพัฒนางานตามข้อคำถาม ในแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่หน่วยงาน ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานได้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๕.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์

๒. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ป้องกันและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมแก่บุคลากรทุกระดับ

๓. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงกำกับติดตามการนำผลการประเมินไปสู่การทบทวนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ

๕. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๖. เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร

๗. เพื่อสร้างค้ำคูณด้านความรู้คิดด้านทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๗. สถานที่ (สถานที่ดำเนินงานตามโครงการ)

ชั้น ๔ ห้องประชุมสิรินธร อาคารสิรินธร โรงพยาบาลแหลมฉบัง

๘. ผู้เข้าร่วมโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย)

๑. ผู้รับผิดชอบการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment: EBIT) และผู้เกี่ยวข้องของหน่วยงานในโรงพยาบาลแหลมฉบัง

๒. บุคลากรจากทุกฝ่าย/หน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาลแหลมฉบัง จำนวนประมาณ ๓๐๐ คน

๙.วิทยากร

ชื่อ นายปรีชา แนนอน
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
ส่วนราชการที่สังกัด สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดชลบุรี

๑๐.รายจ่าย

ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (ภาคอภิปราย) ๗ ชม. ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น ๔,๒๐๐ บาท

๑๑.เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เชิงปริมาณ (เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ)
บุคลากรจากทุกฝ่าย/หน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาลแหลมฉบัง จำนวนประมาณ ๓๐๐ คน เนื่องจาก
จัดแบบออนไลน์ และเกิดสถานการณ์โรคระบาด COVID-19

๑๒.เครื่องมือที่ใช้การเก็บข้อมูล

แบบสอบถาม

๑๓.วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

ด้วยการเข้าไปสัมภาษณ์และตอบแบบสอบถาม

๑๔.การแปลผลข้อมูล (แปลผลจากค่าเฉลี่ย(Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation))

ค่าเฉลี่ย (Mean)	ความหมาย	ระดับ
๐.๐๐-๑.๕๐	การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน/ไม่มี	ปรับปรุงเร่งด่วน
๑.๕๑-๒.๕๐	การดำเนินงานต้องปรับปรุง/น้อย/เหมาะสมน้อย	ปรับปรุง
๒.๕๑-๓.๕๐	การดำเนินงานระดับพอใช้/ปานกลาง/เหมาะสมปานกลาง	พอใช้
๓.๕๑-๔.๕๐	การดำเนินงานระดับดี/มาก/เหมาะสมมาก	ดี
๔.๕๑-๕.๐๐	การดำเนินงานระดับดีมาก/มากที่สุด/เหมาะสมมากที่สุด	ดีมาก

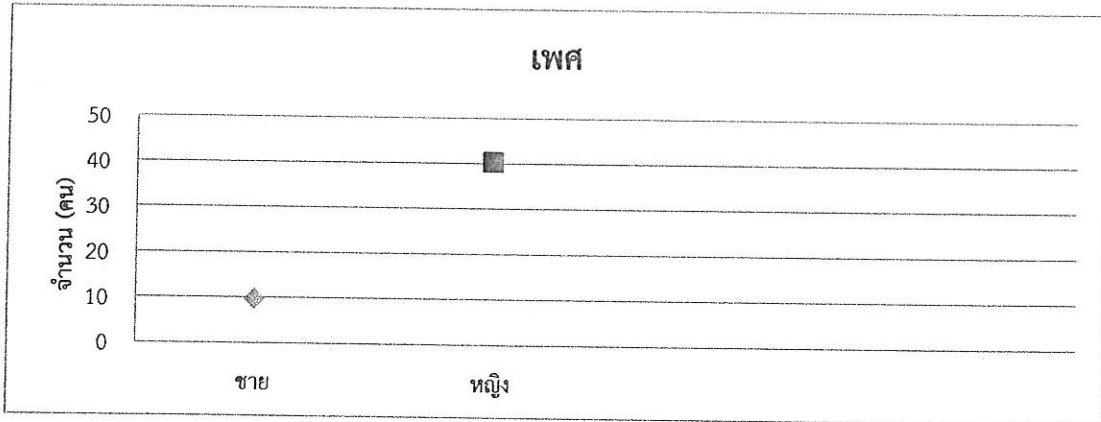
๑๕.ผลการวิเคราะห์

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษาสูงสุด และ
สถานะ

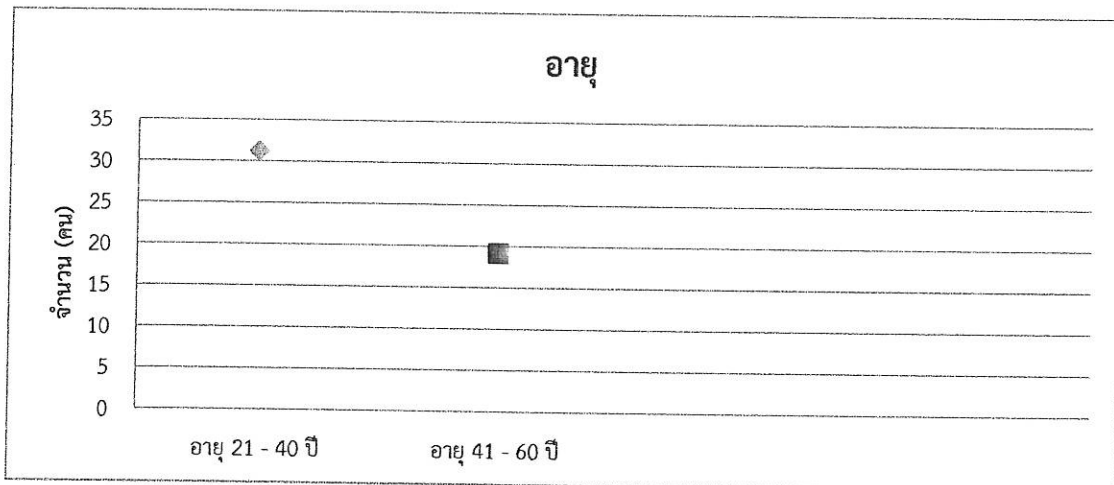
๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ ชาย	๑๔	๙.๘๐
เพศ หญิง	๕๗	๔๐.๔๗



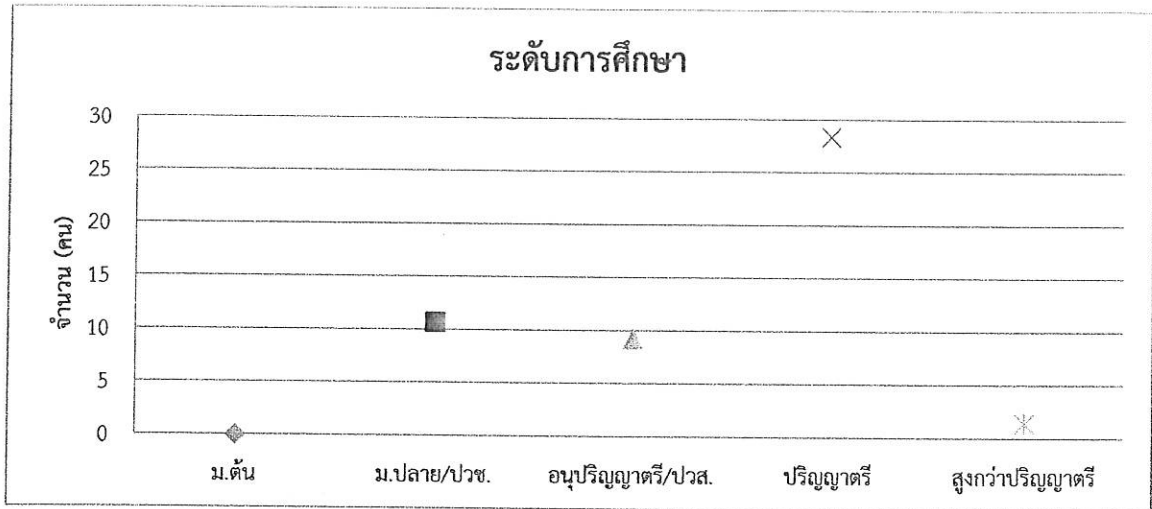
๑.๒ อายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๒๑ - ๔๐ ปี	๔๔	๓๑.๒๔
๔๑ - ๖๐ ปี	๒๗	๑๘.๑๗



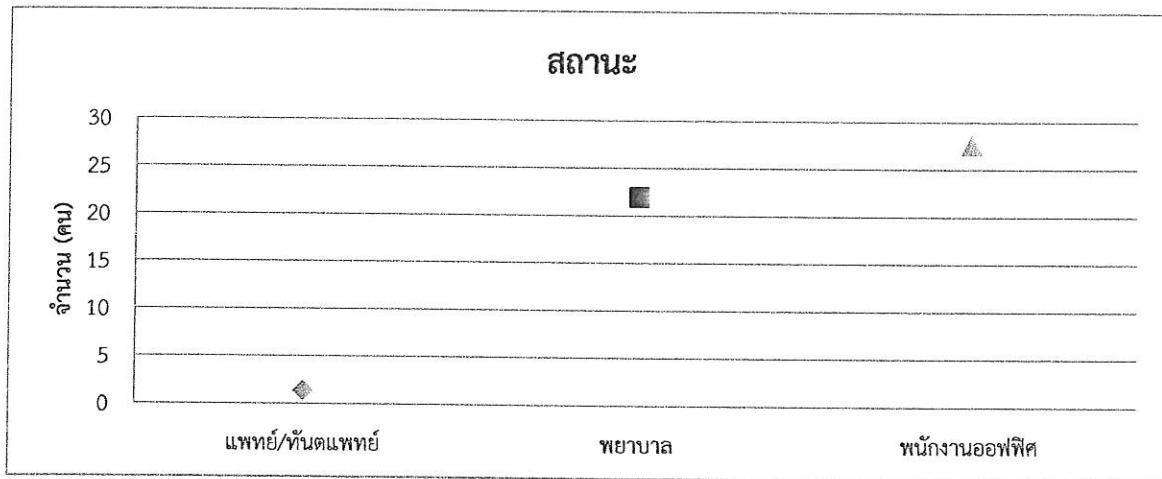
๑.๓ ระดับการศึกษาสูงสุด

ระดับการศึกษาสูงสุด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น	๐	๐
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	๑๕	๑๐.๖๕
อนุปริญญาตรี/ปวส.	๑๓	๙.๒๓
ปริญญาตรี	๔๐	๒๘.๕๐
สูงปริญญาตรี	๑	๑.๔๑



๑.๔ สถานะ

สถานะ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
แพทย์/ทันตแพทย์	๑	๑.๔๑
พยาบาล	๓๑	๒๒.๐๑
พนักงานออฟฟิศ	๓๙	๒๗.๖๙



จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สถานะเป็นพยาบาล เพศหญิง อายุ ๒๑-๔๐ ปี และระดับการศึกษาปริญญาตรี

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิด
 ด้านทฤษฎีและการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของโรงพยาบาล
 แหลมฉบัง ประจำปี ๒๕๖๕ แบบออนไลน์

ตารางที่ ๒ แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจ

รายการ	Mean	SD	ระดับ
๑.กระบวนการ			
๑.๑ การประชาสัมพันธ์	๑๕.๖๐	๓.๑๒	พอใช้
๑.๒ ความเหมาะสมของสถานที่	๑๔.๐๐	๒.๘๐	พอใช้
๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลา	๑๔.๒๐	๒.๘๔	พอใช้
๑.๔ การจัดลำดับขั้นตอนกิจกรรม	๑๔.๒๐	๒.๘๔	พอใช้
๒.การอำนวยความสะดวก			
๒.๑ เอกสาร	๑๕.๒๐	๓.๐๔	พอใช้
๒.๒ โสตทัศนูปกรณ์	๑๔.๐๐	๒.๘๐	พอใช้
๒.๓ เจ้าหน้าที่สนับสนุน	๑๔.๐๐	๒.๘๐	พอใช้
๒.๔ สถานที่	๑๔.๐๐	๒.๘๐	พอใช้
๓.คุณภาพการให้บริการ			
๓.๑ ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆจากโครงการ	๑๔.๘๐	๒.๙๖	พอใช้
๓.๒ ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๓.๘๐	๒.๗๖	พอใช้
๓.๓ สิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรมครั้งนี้ตรงตามความคาดหวังของท่าน	๑๔.๐๐	๒.๘๐	พอใช้
๓.๔ โครงการ/กิจกรรมนี้เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่าน	๑๔.๒๐	๒.๘๔	พอใช้
๓.๕ ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรม	๑๔.๒๐	๒.๘๔	พอใช้
๔.ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมของโครงการ	๑๔.๒๐	๒.๘๔	พอใช้

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการป้องกัน
 ผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทฤษฎีและการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษา
 วินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของโรงพยาบาลแหลมฉบัง แบบออนไลน์ สรุปในภาพรวมเห็นว่าอยู่ในระดับ
 พอใช้

๑๖.สรุปผลการประเมินโครงการ

ผลการประเมินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทฤษฎีและการ
 เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของโรงพยาบาลแหลมฉบัง
 แบบออนไลน์ สรุปในภาพรวมเห็นว่าอยู่ในระดับที่พอใช้

๑๗.ความสำเร็จของการดำเนินงาน

๑๗.๑ เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ร้อยละ ๑๐๐

๑๗.๒ เปรียบเทียบกับระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐

๑๘.ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินโครงการ

เนื่องจากสถานการณ์ตอนนี้เกิดการระบาดของโรค COVID-19 จึงไม่สามารถจัดอบรมแบบปกติได้ ต้องเปลี่ยนมาจัดแบบออนไลน์ จึงทำให้การสอนบรรยายแบบออนไลน์ระหว่างที่วิทยากรทำบรรยาย ก็จะมีเจ้าหน้าที่บางส่วนที่เข้าร่วมรับฟังเข้ามาให้กลุ่มบรรยายเรื่อยๆ จึงทำให้การรับฟังการบรรยายมีเนื้อหาที่ไม่ต่อเนื่อง และการเข้าร่วมรับฟังการบรรยายเจ้าหน้าที่บางท่านก็ลืมปิดไมค์ ทำให้มีเสียงรบกวนขณะที่กำลังการบรรยาย

๑๙.ข้อเสนอเพื่อการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

อยากให้มีการจัดอบรมแบบปกติ

ผู้ร่าง



(นายจिरศักดิ์ จิรากุลสวัสดิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

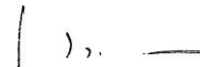
ผู้พิมพ์



(นางสาวเบญจพร สุขสมพร)

เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เห็นชอบ



(นายรามศรี อำไพพิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง

ภาพประกอบการโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตและการ
เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของโรงพยาบาลแหลมฉบัง
ประจำปี ๒๕๖๕ แบบออนไลน์

