



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแหลมฉบัง โทร. ๐ ๓๘๓๕ ๒๙๗๔-๙ ต่อ ๒๐๐๔, ๒๐๐๕
 ที่ ขบ ๐๐๓๒.๓๐๑/๙๕๖ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งประกาศกำหนดมาตรการ และระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี
 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน ทุกท่าน

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ได้กำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่าน เกณฑ์ เพื่อให้เกิดความดำเนินการโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานของสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ เครื่องมือ MOPH ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้มีธรรมาภิบาล เกิดผลในทางปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม และตามหลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาบุคลากร MOIT7

โดยขอให้หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างานทุกท่านดำเนินการประชุมชี้แจงในวาระการประชุม ประจำเดือนมีนาคมให้เจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงาน/งานได้ทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการ และระบบ บริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้เสร็จสิ้นภายในเดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายราเมศร์ อำไพพิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแหลมฉบัง โทร. ๐ ๓๘๓๕ ๒๙๗๔-๙ ต่อ ๒๐๐๔, ๒๐๐๕
ที่ ขบ.๐๐๓๒.๓๐๑/๙๕๖ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งประกาศกำหนดมาตรการ และระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน ทุกท่าน

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ได้กำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่าน เกณฑ์ เพื่อให้เกิดความดำเนินการโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานของสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ เครื่องมือ MOPH ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้มีธรรมาภิบาล เกิดผลในทางปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม และตามหลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาบุคลากร MOIT7

โดยขอให้หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างานทุกท่านดำเนินการประชุมชี้แจงในวาระการประชุม ประจำเดือนมีนาคมให้เจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงาน/งานได้ทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการ และระบบ บริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้เสร็จสิ้นภายในเดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

1/...

(นายราเมศร์ อำไพพิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง

Sw 3/3/65
Dana 3/3/65
man 9-2-65
wan 3/3/65

กตว 3/3/65
วิจิตร 3/3/65
วิจิตร 3/3/65
กตว 3 มี 65

อริสม 3/3/65

55555
3/3/65

3/3/65
ปชตทชว 3/3/65



บันทึกข้อความ

เรื่อง

4945

เลขที่

ร.พ. 21.ส.ค. 2564

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๓๘๙๓ ๒๔๖๗

ที่ สป ๐๐๓๒/๗๕๗๑

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางละมุง, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง
สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายกมนต์ อินทรวิชัย)

สาธารณสุขอำเภอ (มีอำนาจสาธารณสุขอำนาจการพิเศษ) รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

เรียน ผอ.รพ.แหลมฉบัง

สนง.สสจ.ชลบุรี ส่งสำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และ

การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

-เห็นควรแจ้ง

.....งานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการต่อไป

|)> -

(นายราเมศร์ อ่ำไพพิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ บึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี เป็นไปตามมาตรา ๗๖ และมาตรา ๗๘ มาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๖(๒) และ (๗) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งแนวทางการประเมิน ITA

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี จึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ (ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ในปีเดียวกัน) ดังนี้

๑.๑ ข้าราชการ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐ (๕) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ (สัดส่วนผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะร้อยละ ๓๐)

ระดับการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙
ดี	๗๐ - ๗๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙
ต้องปรับปรุง	๐ - ๕๙

๑.๒ ลูกจ้างประจำ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม (สัดส่วนผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน หรือสมรรถนะร้อยละ ๓๐)

ระดับการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐
พอใช้	๖๐ - ๖๙
ต้องปรับปรุง	๐ - ๕๙

๑.๓ พนักงานราชการ ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ (สัดส่วนผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน หรือสมรรถนะร้อยละ ๒๐)

ระดับการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐
ดีมาก	๘๕ - ๙๔
ดี	๗๕ - ๘๔
พอใช้	๖๕ - ๗๔
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕

๑.๔ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ (สัดส่วนผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน หรือสมรรถนะร้อยละ ๒๐)

ระดับการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐
ดีมาก	๘๕ - ๙๔.๙๙
ดี	๗๕ - ๘๔.๙๙
พอใช้	๖๕ - ๗๔.๙๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕

๑.๕ ลูกจ้างชั่วคราว ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่ ๓๖๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ (สัดส่วนผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน หรือสมรรถนะร้อยละ ๒๐)

ระดับการประเมิน	คะแนน
ดีเยี่ยม	๙๕ - ๑๐๐
ดีมาก	๘๕ - ๙๔
ดี	๗๕ - ๘๔
พอใช้	๖๕ - ๗๔
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕

๒. กระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ ซึ่งอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ประกอบด้วย ๖ ขั้นตอนหลัก ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนการวิเคราะห์หาสาเหตุและวางแผนการทำงานร่วมกันเป็นการประชุมระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามถึงปัญหาหรือข้อขัดข้องในการทำงาน รวมทั้งมีการวางแผนการ ปฏิบัติงาน การกำหนดค่าเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง ในแต่ละรอบการประเมินร่วมกัน ซึ่งอาจ ปรับลดความคาดหวังลงแต่ยังคงให้อยู่ในระดับที่ท้าทายความสามารถ และกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องการ พัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีขึ้นและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ทั้งนี้ สามารถปรับเปลี่ยนเป้าหมาย และแผนงานของหน่วยงานได้ตามความจำเป็น

๒.๒ ขั้นตอนการให้การอบรมและพัฒนาเมื่อวิเคราะห์หาสาเหตุจากการพูดคุยร่วมกัน จะ ทำให้ทราบถึงความคาดหวังในงาน และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจมีการวางแผนและกำหนด แนวทางในการพัฒนาสมรรถนะร่วมกัน เพื่อให้เกิดทักษะ ความรู้ และความชำนาญในการทำงาน โดยอาจมี การอบรมและพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) การเข้าร่วมประชุม สัมมนา หรืออบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ๒) การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบคอมพิวเตอร์
- ๓) การมอบหมายงานแบบฝึกปฏิบัติหรือให้ลงมือทำจริงเพื่อสร้างประสบการณ์
- ๔) การจัดพี่เลี้ยงที่เป็นผู้มีความชำนาญการในเรื่องนั้นๆ ให้ทำหน้าที่ในการฝึกสอน

การเรียนรู้
แนะนำ

๒.๓ ขั้นตอนการปรับงานให้เหมาะสมกับความสามารถโดยผู้บังคับบัญชาจะต้องพิจารณา องค์กรประกอบของงานทั้งหมด แล้วจัดปรับงานใหม่ให้เหมาะสมกับความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยงาน บางงาน อาจถูกโอนย้ายออกไป และนำงานอื่นที่มีลักษณะใกล้เคียงกับความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชา มาแทนที่

๒.๔ ขั้นตอนการติดตามเป็นขั้นตอนระหว่างรอบการประเมินที่ผู้บังคับบัญชาจะทำการ ติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ทำให้ทราบและสามารถแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น ในระหว่างการปฏิบัติงานได้ทันเวลาที่ เป็นการประเมินผลความก้าวหน้าตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผน ด้วยการสังเกต ทดสอบและข้อเสนอแนะกับผู้ใต้บังคับบัญชา มีทั้งคำชมและคำชี้แนะ ปรับปรุงให้สามารถ พัฒนาเพิ่มขึ้นไปอีก อันจะทำให้ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน

/๒.๕ ขั้นตอน...

๒.๕ ขั้นตอนการโอนย้ายไปยังตำแหน่งที่เหมาะสม หากวิธีที่ผ่านมาทั้ง ๔ ข้อไม่ได้ผล ให้โอนย้ายไปปฏิบัติงานในส่วนงานอื่น เพื่อดูโอกาสให้ได้ทำงานที่ตนเองมีทักษะและความถนัดมากกว่า เพราะการดึงไว้ในส่วนงานเดิมอาจสร้างผลกระทบอื่นๆ ตามมา ไม่ว่าจะเป็นด้านผลงาน งบประมาณ เวลา และทรัพยากร

๒.๖ ขั้นตอนการติดตามการประเมินผล หลังจากได้ดำเนินการตามกระบวนการบริหาร ผลการปฏิบัติงานโดยการวิเคราะห์ นำผลมาประเมินมาเปรียบเทียบก่อนหลังและนำผลการพัฒนามาปรับปรุงการบริหารงานต่อเนื่อง

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑

(นายอภิรัตน์ กัญญาตานนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน http://192.168.10.6

โรงพยาบาลแหลมฉบัง

ฉัตร ทูลสวัสดิ์ (นางสาว)

หน้าสื่อภายใน

Show 5 entries

เลขที่รับ	ปี	เลขหนังสือ	เรื่อง	ลงวันที่
2	2563	ฉบ0032.301.683	แจ้งเวียนประกาศโรงพยาบาลแหลมฉบัง เรื่องมาตรการป้องกันการรับซื้อบัตรประกันสุขภาพ	07.02.2020
1	2563	ฉบ0032.301.680	แจ้งเวียนประกาศโรงพยาบาลแหลมฉบัง เรื่องประกาศงดเว้นการขึ้นทะเบียนบัตรประกันสุขภาพของโรงพยาบาลแหลมฉบัง	07.02.2020
4	2561	-	กำหนดการฝึกอบรม คณะผู้บริหาร 2562 ในวันที่ 11 มกราคม 2562	23.12.2018
3	2561	-	กำหนดการส่งมอบงานศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณฉบับขงสวสช	11.10.2018
2	2561	-	เชิญเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลจัด ในงานเกษียณอายุราชการ ปี2561	19.09.2018

Showing 1 to 5 of 5 entries

Previous 1 Next

โรงพยาบาลแหลมฉบัง

ฉัตร ทูลสวัสดิ์ (นางสาว)

หน้าสื่อภายใน

Show 30 entries

เลขที่รับ	ปี	เลขหนังสือ	เรื่อง	ลงวันที่
5	2565	ฉบ032.301.713ค	แจ้งเวียนแผนบริหารงานปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคโควิด-19	23.02.2022
4	2565	ฉบ032.301.710	แจ้งเวียนประกาศขอความร่วมมือบุคลากรปฏิบัติงานและการทำงานในอาคารแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องปฏิบัติงานในอาคาร	25.02.2022
3	2565	ฉบ032.301.7156	แจ้งเวียนประกาศโรงพยาบาลแหลมฉบัง	11/02/2022
2	2565	ฉบ0032.301.458	แจ้งเวียนประกาศโรงพยาบาลแหลมฉบัง	31.01.2022
1	2565	ฉบ0032.301.100	แจ้งเวียนประกาศโรงพยาบาลแหลมฉบัง	04.01.2022
13	2564	ฉบ0032.301.713ค	ขอแจ้งเวียนกำหนดขึ้นชื่อของโครงการป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคโควิด-19 และการจัดทำแผนและดำเนินการจัดทำแผนและดำเนินการจัดทำแผนและดำเนินการจัดทำแผน	21.04.2021
12	2564	-	ประกาศคณะกรรมการกลางของเทศบาลเมืองแหลมฉบัง เรื่องขอความร่วมมือบุคลากรปฏิบัติงานและการทำงานในอาคารแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องปฏิบัติงานในอาคาร	01.04.2021
11	2564	ฉบ0032.301.1166	ประชาสัมพันธ์เรื่องขึ้นชื่อของโครงการป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคโควิด-19 และการจัดทำแผนและดำเนินการจัดทำแผนและดำเนินการจัดทำแผน	05.03.2021
10	2564	ฉบ0032.301.1128	ขอแจ้งเวียนแผนบริหารงานบุคลากรโรงพยาบาลแหลมฉบัง ปีงบประมาณ 2564 และให้ข้อปฏิบัติ	02.03.2021
9	2564	ฉบ0032.301.050	แจ้งเวียนประกาศขอความร่วมมือบุคลากรปฏิบัติงานและการทำงานในอาคารแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องปฏิบัติงานในอาคาร	25.02.2021

Showing 1 to 10 of 30 entries

Previous 1 2 3 Next

