



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแหลมฉบัง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๓๘-๓๕๒๙๗๔-๙ ต่อ ๒๐๐๒

ที่ ขบ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๖๖๕๔

วันที่ - 1 ส.ค. 2565

เรื่อง การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ของชมรมจริยธรรม L.C.B.H. STRONG ENERGY

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง

ด้วย การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ โดยใช้แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG จึงมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแหลมฉบัง ชื่อชมรมจริยธรรม L.C.B.H. STRONG ENERGY โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินกิจกรรมพัฒนา ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลแหลมฉบัง มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต วิชิตคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG สำหรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติประจำเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นายจรัสศักดิ์ จิรากุลสวัสดิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(นายรามาศรี อำไพพิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง