



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแหลมฉบัง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๓๘-๓๕๒๙๗๔-๙ ต่อ ๒๐๐๒

ที่ ขบ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๙๓๐

วันที่ 18 ก.พ. 2565

เรื่อง แนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแหลมฉบัง จัดทำแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยการกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. มาตรการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. กระบวนการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๓. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
๔. มาตรการการใช้รถราชการ
๕. มาตรการการรับสินบนรูปแบบต่างๆ

ซึ่งในห้วงระยะเวลา ไตรมาสที่ ๑ - ๒ การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ทั้ง ๕ ด้าน ยังไม่พบอุบัติการณ์หรือข้อร้องเรียนใดๆ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจिरักดี จิรากุลสวัสดิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

(นายรามณรงค์ อำไพพิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง

แนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลแหลมฉบัง ไตรมาสที่ ๑ - ๒/๒๕๖๕

| ลำดับ | ขั้นตอนย่อยที่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน | การกำกับติดตาม/การรายงาน |
|-------|---|--|
| ๑ | <p><u>กระบวนการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดหาพัสดุขั้นตอนย่อยที่คาดว่าจะเกิดความเสี่ยง</u></p> <p>-มีโอกาสดเกิดความเสี่ยงเนื่องจากผู้ที่รับผิดชอบหน้าที่ในการจัดซื้อจัดหาพัสดุ และผู้ทำหน้าที่ในการบริหารคลังพัสดุ</p> <p>-การสั่งซื้อพัสดุ ครุภัณฑ์ จากญาติสายตรง (บิดา มารดา ญาติ)</p> | <p>การกำกับติดตาม/การรายงาน</p> <p>-ปฏิบัติตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด</p> <p>-ไม่พบข้อร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้าง</p> |
| ๒ | <p><u>กระบวนการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดทำโครงการฝึกอบรม ประชุม ศึกษา ดูงาน และสัมมนา</u></p> <p>-ผู้รับผิดชอบโครงการฯ : การเบิก – การจ่าย ค่าอาหาร กรณีไม่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบการเงินการคลังอาจมีโอกาสดเสี่ยงในการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และอาจทำให้เกิดการหาผลประโยชน์ให้ตัวเองได้ทั้งที่ตั้งใจและไม่ตั้งใจ</p> | <p>-ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และการแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๒ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-พระราชกฤษฎีกา ค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไปราชการ พ.ศ.๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๓๔</p> <p>-พระราชกฤษฎีกา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๔๑</p> <p>-พระราชกฤษฎีกา</p> |

| | | |
|-----------|---|---|
| | | <p>ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๔๘</p> <p>-พระราชกฤษฎีกา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๕๓</p> <p>-ไม่พบข้อร้องเรียนการฝักอบรม ประชุม ศึกษา ดูงานและสัมมนา</p> |
| <p>๓.</p> | <p><u>กระบวนการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการเบิกจ่ายค่าตอบแทน</u></p> <p><u>ขั้นตอนย่อยที่คาดว่าจะเกิดความเสียง</u></p> <p>-การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ : บางครั้งอาจไม่ได้ทำบันทึกเพื่อชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นในการขอปฏิบัติงานดังกล่าวอาจทำให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนไม่สมเหตุผล ผล และการปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับความจำเป็น เร่งด่วนตามความจริงอาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนค่าแรงของโรงพยาบาลที่สูงขึ้น</p> | <p>-ปฏิบัติตาม Flow Chart ในการบริหารจัดการรูดรชาการในโรงพยาบาล</p> <p>-ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐</p> <p>-ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔</p> <p>-หลักเกณฑ์ วิธี เงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่</p> |

| | | |
|---|---|--|
| | | <p>ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๕๖ และฉบับที่ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และฉบับที่ ๙ (แก้ไขเพิ่มเติม)</p> <p>-ไม่พบความผิดปกติในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนทุกกรณี</p> |
| ๔ | <p><u>กระบวนการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการใช้รถทางราชการ</u></p> <p><u>ขั้นตอนย่อยที่คาดว่าจะเกิดความเสี่ยง</u></p> <p>-การขอใช้รถราชการ ไม่ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>-การให้ข้อมูลอันเป็นเท็จแก่โรงพยาบาลในด้านการซ่อมบำรุงดูแลรักษารถทางราชการ</p> <p>-การจัดทำข้อมูลการใช้รถทางราชการเป็นเท็จ</p> | <p>-ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๐ และ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๔๕</p> <p>-มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการหารถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่ง</p> <p>-ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลาง และรถ</p> |

| | | |
|---|---|--|
| | | <p>รับรอง พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>-ไม่พบข้อร้องเรียนด้าน การใช้รถของทางราชการ</p> |
| ๕ | <p><u>กระบวนการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านนำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการไปใช้ในกิจการส่วนตัว</u></p> <p><u>ขั้นตอนย่อยที่คาดว่าจะเกิดความเสี่ยง</u></p> <p>-บุคลากรที่รับผิดชอบด้านการดูแล ควบคุม วัสดุ อุปกรณ์ทางราชการแพทย์ไปใช้ในคลินิกของตัวเอง</p> | <p>-กรอบแนวทางการตรวจสอบการเบิกจ่ายวัสดุที่ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>-ไม่พบข้อร้องเรียนพฤติกรรมในการนำของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p> |
| ๖ | <p><u>กระบวนการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจ่ายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาเกินความจำเป็น</u></p> <p><u>ขั้นตอนย่อยที่คาดว่าจะเกิดความเสี่ยง</u></p> <p>-มีการจัดหาบุคลากรรับยาแทนหลายๆราย เพื่อนำยาที่ได้จากแพทย์สั่งไปใช้ประโยชน์ทางธุรกิจของตนเอง</p> | <p>-การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติจริยธรรมยา โรงพยาบาลแหลมฉบัง และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-ไม่พบการเบิกจ่ายยาและเวชภัณฑ์ที่เกินความจำเป็นโรงพยาบาลปฏิบัติตามหลัก RDU อย่างเคร่งครัด</p> |
| ๗ | <p><u>กระบวนการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการสั่งซื้อยาเกินความจำเป็นในการรักษาผู้ป่วย</u></p> <p><u>ขั้นตอนย่อยที่คาดว่าจะเกิดความเสี่ยง</u></p> <p>-เจ้าหน้าที่/ผู้ที่มีหน้าที่สั่งจ่ายยาทำการสั่งยาเกินความจำเป็นเนื่องจากมี</p> | <p>-การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ</p> |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>ความสัมพันธ์กับผู้แทนจำหน่ายของบริษัทเป็นการส่วนตัว ซึ่งอาจมีผลประโยชน์ร่วมกันเชิงธุรกิจ</p> | <p>จริยธรรมยา โรงพยาบาล แหลมฉบัง และอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>-ไม่พบการเบิกจ่ายยาและ เวชภัณฑ์ที่เกินความ จำเป็นโรงพยาบาลปฏิบัติ ตามหลัก RDU อย่าง เคร่งครัด</p> |
|--|---|--|

หมายเหตุ : การกำกับ ติดตาม มุ่งเน้น (๑) การปลุกฝัง สร้างวัฒนธรรมคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วน
ตนและผลประโยชน์ส่วนตัวไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบ
ด้วยกฎหมาย (๒) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในความรับผิดชอบต่อหน้าที่