



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแอลมฉบับ โทร. ๐๓๔-๓๕๑๙๗๔-๙ ต่อ ๒๐๐๒

ที่ ชบ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๘๙๖

วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศโรงพยาบาลแอลมฉบับ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแอลมฉบับ

ตามประกาศโรงพยาบาลแอลมฉบับ เรื่อง เจตนาการณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และมีแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

ในการนี้ จึงขอส่งประกาศเจตนาการณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ผ่านระบบแจ้งเวียนหนังสือภายในโรงพยาบาล <http://๑๙๒.๑๖๘.๑๐.๖> ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจิรศักดิ์ จิราภูลสวัสดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

(นายรามีร์ อร่าพพิศ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแอลมฉบับ



ประกาศโรงพยาบาลแรมฉบัง

เรื่อง เจตนาการณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะกรรมการ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลแรมฉบัง มีเจตนาการณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลแรมฉบัง

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาการณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลแรมฉบัง จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคราะพให้ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะกรรมการ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลแรมฉบัง ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะกรรมการ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลแรมฉบัง

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายราเมศ ยิ่งไพบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแรมฉบัง

หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน <http://192.168.10.6>

ห้องสืบสวนอาชญากรรม					
หนังสือราชการ					
Show 10 entries					
#	ผู้รับ	ที่รับ	เอกสารแนบท้าย	วันที่	สถานะ
1	2565 0000032.301.100	เมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่		04.02.2021	ดำเนินการ
2	2565 0000032.301.100	เมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่		21.04.2021	ดำเนินการ
3	2564 -	ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี		01.04.2021	ดำเนินการ
4	2564 0000031.201.110	นาย บริษัท อินโนเวชั่น จำกัด จังหวัดเชียงใหม่ ประเทศไทย บริษัทฯ ได้รับอนุญาต		05.03.2021	ดำเนินการ
5	2564 0000032.201.120	นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี จังหวัดเชียงใหม่ ประเทศไทย บริษัทฯ ได้รับอนุญาต		06.03.2021	ดำเนินการ
6	2564 0000032.301.090	เมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ และนายพิพัฒน์ พลิกานนท์ จังหวัดเชียงใหม่ และนายวิวัฒน์ ใจดี จังหวัดเชียงใหม่		06.03.2021	ดำเนินการ
7	2564 0000032.301.090	เมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ และนายพิพัฒน์ พลิกานนท์ จังหวัดเชียงใหม่ และนายวิวัฒน์ ใจดี จังหวัดเชียงใหม่		27.02.2021	ดำเนินการ
8	2564 0000031.301.090	เมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ และนายพิพัฒน์ พลิกานนท์ จังหวัดเชียงใหม่ และนายวิวัฒน์ ใจดี จังหวัดเชียงใหม่		24.02.2021	ดำเนินการ
9	2564 -	ปลัดกระทรวงมหาดไทย		07.01.2021	ดำเนินการ

