



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....L.C.B.H.STRONG..ENERGY.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแหลมฉบัง
สถานที่ตั้ง.....๑๔๔/๓๖ หมู่ที่ ๖ ตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ๒๐๒๓๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเนญพร...สุขสมพร.....โทรศัพท์.....๐๘๒-๕๘๖-๐๖๐๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๕๕๐.....คน (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรโรงพยาบาลแหลมฉบัง จำนวน ๒๔๐ คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมกิจกรรมทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๕๒,๐๐๐.๐๐ บาท
● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕๒,๐๐๐.๐๐ บาท
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
● บุคลากรเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น
● พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนอยู่ในระเบียบวินัยของทางราชการ
ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
● บุคลากรสามารถดูแลสุขภาพทุกคนมีจริยธรรมที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
● มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญาและความสามารถ
● เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้รับความพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม
● เกิดวัฒนธรรมองค์กร ธรรมชาติ
● บุคลากรสามารถนำหลักธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน
● บุคลากรมีพลังในการปฏิบัติงาน มีความเอื้ออาทรต่อกันและกัน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ไหว้พระสวดมนต์ เดือนละครั้ง และในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรม และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติศาสนกิจ สามารถนำหลักธรรมมาใช้ในชีวิตประจำวัน	งานการเจ้าหน้าที่	บุคลากรในโรงพยาบาล แห่ลมอบ่งทุกท่าน	ให้บุคลากรทุกคนมี จรรยาบรรณที่ดีงาน สามารถปฏิบัติรวมกันได้	-					
๒. กิจกรรมอบรมทางวิชาการ เรื่องโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการสร้างวัฒนธรรม สุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต สำหรับบุคลากรประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (ITA)	เพื่อพัฒนาบุคลากร ทัศนคติให้มีความรู้ความเข้าใจในมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหน่วยงาน/บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๓๐๐ คน	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๕๒,๐๐๐					
รวม					๕๒,๐๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางสาวเบญจพร สุขสมพร)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (นายจิรศักดิ์ จิรากุลสวัสดิ์)
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ เดือน พ.ศ.

ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ เดือน พ.ศ.